



## Loon en andere voordelen die verschuldigd zijn

Het is erg belangrijk dat je als gedetacheerde werknemer weet wie je werkgever is: de persoon bij wie je je arbeidsovereenkomst hebt getekend en die verantwoordelijk is voor je arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Bij uitzendarbeid moet je als gedetacheerde werknemer de identiteit kennen van de gebruiker van je dienstprestatie die verantwoordelijk is voor een gedeelte van de arbeidsvoorwaarden. Daartoe moet je foto's van de werf nemen en de naam, voornaam, telefoonnummer, adres van de verantwoordelijken en de gegevens van de vennootschap die je tewerkstelt, noteren. Hou een bewijs bij van alle contact ontvangen betalingen, van afschriften van je prestaties, van je overuren en van je loonbrieven.

Op basis van je prestaties heb je ook recht op verschillende premies en jaarlijks verlof.

**Mijn rechten worden niet gerespecteerd: waar klop ik aan? Wie kan mij helpen?**

Je arbeidsomstandigheden, gezondheid en veiligheid zijn onze grootste bekommernis. De vakbond staat altijd paraat om de werknemersrechten te verdedigen, verschuldigde lonen uitbetaald te krijgen en eventueel het gerecht in te schakelen.

De Belgische inspectie bestraft de werkgevers die de wet niet respecteren, maar probeert altijd eerst je verschuldigde loon te regulariseren. Werknemers worden nooit gestraft!

Voor meer informatie kun je terecht bij onderstaande instanties:

### Beroepscentrales:

*Werk je in de bouw-, industrie- of energiesector? Ga dan langs bij:*  
**ACV BIE**, Trierstraat 31, 1040 Brussel, Tel.: 02/285.02.11 Fax: 02/230.74.43, E-mail: acvbied@acv-csc.be, Website: www.acvbie.be

*Werk je in de metaal- of textielsector of ben je elektricien? Ga dan langs bij:*  
**ACV-CSC META**, Pagodenlaan 1-3, 1020 Brussel, Tel.: 02/244.99.11 Fax: 02/244.99.90 E-mail: metea@acv-csc.be, Website: www.acv-csc-metea.be

*Werk je in de vleessector (voedingsnijverheid), in de schoonmaak, of in de voedingshandel? Ga dan langs bij:*  
**ACV Voeding en diensten**, Kartuizersstraat 70, 1000 Brussel, Tel.: 02/500.28.11 Fax: 02/500.28.99 E-mail: voedingendiensten@acv-csc.be, Website: www.acv-voeding-diensten.be

**ACV** (Algemeen Christelijk Vakverbond in België):

**ACV-Diversiteit**  
Vlaanderen, Brussel: diversiteit@acv-csc.be

**Migrants CSC et Diversité**  
Brussel, Wallonië: nouvelles-migrations@acv-csc.be

**Arbeidsinspectie** (anonimiteit verzekerd!):  
E-mail: complaints.labourinspection@employment.belgium.be (je kunt je eigen taal gebruiken)  
Telefoon: +32 (0)2 233 48 15 (enkel in het Nederlands, Frans, Engels en Duits)



met behulp van de financiële steun van de Europese Unie

## Gedetacheerde werknemers

ken je je rechten?



# QUIZ

(meerdere antwoorden mogelijk)



- 1. Mijn loon in België:**
  - a. bedraagt evenveel als het loon in mijn land van herkomst
  - b. is het minimumloon van de sector in België, voor mijn kwalificatieniveau
- 2. Als ik ziek word of ik heb een ongeval (kwetsuur, val, ...):**
  - a. moet ik alles zelf bekostigen (ziekenhuis, geneesmiddelen, ...)
  - b. Kan ik rekenen op de gezondheidszorg in mijn gastland dankzij het formulier S1 of de Europese ziekteverzekeringskaart
- 3. Op mijn werkplek moet ik kunnen tonen:**
  - a. Het formulier A1
  - b. De LIMOSA-aangifte
  - c. Mijn identiteitskaart of paspoort
- 4. In België verblijf ik:**
  - a. in een werfcontainer
  - b. in een appartement of een hotelkamer
- 5. De verplaatsingskosten worden betaald door:**
  - a. mezelf.
  - b. mijn baas.
- 6. Ik krijg persoonlijke beschermingsmiddelen (helm, veiligheidsschoenen, handschoenen, bril, ...) van:**
  - a. mijn werkgever
  - b. Ik heb er geen gekregen en moet ze zelf betalen
  - c. de klant in België
- 7. Hoe verloopt mijn werkweek in België?:**
  - a. Ik heb een normale werkweek van 38 uur
  - b. Ik mag tot 12u per dag werken
  - c. We mogen op zaterdag en op zondag ook werken

OKTOBER 2018  
V.U.: Dominique Leyon, Haachtsesteenweg 579, 1031 Brussel - www.acv-online.be

Minder dan 4 juiste antwoorden = Gevaar!  
Juiste antwoorden: 1b - 2b - 3a,b,c - 4b - 5b - 6a - 7a

# Antwoorden:

**1.b.** De gedetacheerde werknemer heeft recht op het **mi-nimumloon** van de sector.;In de bouw bijvoorbeeld, schommelt het minimumloon tussen 14,189€/uur voor een ongeschoolde arbeider, tot 20,488€/uur voor een meestergast (lonen vanaf 01.10.2018). Raadpleeg de officiële website van het Ministerie van Werkgelegenheid om het minimumloon voor je activiteit/sector te kennen.

**2.b.** Om je **te laten verzorgen** in België moet je vóór je je land van herkomst verlaat, beschikken over het formulier S1 dat bewijst dat je recht hebt op gezondheidszorg als je niet woont in het land waar je verzekerd bent, ofwel de Europese ziekteverzekeringskaart.



**3.a,b,c.** Als loontrekkende of zelfstandig gedetacheerde moet je tijdens je werk in België **in het bezit zijn** van de Limosa-aangifte en van je identiteitskaart of paspoort. Het best heb kun je ook steeds het formulier A1 tonen.

**4.b.** De werkgever moet zelf in **huisvesting** voorzien die voldoet aan de wettelijk vastgelegde normen of de kosten voor huisvesting terugbetalen aan de werknemers. Het is bij wet verboden om op de werkplek of de werf te overnachten. De huisvestingskosten worden afzonderlijk van het loon betaald en mogen niet afgetrokken worden van het loon.

**5.b.** Ga je met je eigen wagen of het openbaar **vervoer** naar het werk, dan heb je in bepaalde sectoren (zoals de bouw) recht op een verplaatsings- en mobiliteitsvergoeding als de afstand tussen je verblijfplaats en het werk meer dan 5 km bedraagt. Zelfs

als je de afstand aflegt met een bedrijfswagen, heb je recht op deze vergoeding. Het gaat namelijk om een vergoeding van de tijd om je naar het werk te begeven.

**6.a.** Je werkgever bezorgt je **werkkledij en de nodige beschermingsmiddelen**. Hij gaat ook na of de werknemers deze bescherming dragen en correct gebruiken. Daarnaast neemt hij de nodige maatregelen om de werknemers te informeren en geeft hij ook schriftelijk duidelijke instructies aan de werknemers. Op zijn beurt ziet de klant erop toe dat de onderaannemers de gezondheids- en veiligheidsregels naleven.

**7.a.** De wekelijkse **arbeidsduur** in België bedraagt 38u en mag niet meer dan 8u/dag bedragen. In de bouw wordt 40u per week gewerkt met 12 dagen rustverlof op jaarbasis. Slechts in enkele uitzonderlijke gevallen mag de arbeidsduur 9 à 10 uur bedragen, maar nooit 11u per dag of 50u per week overschrijden. De verplichte rusttijden worden eveneens bij wet vastgelegd. In principe wordt nachtwerk verboden (tussen 20u en 6u), alsook zondagswerk. Werken op zaterdag wordt slechts in bepaalde omstandigheden toegelaten.

## Meer informatie over je rechten op de website van het Belgische Ministerie van Werkgelegenheid:

*In het Nederlands:*  
<http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=6540>

[http://www.minimumlonen.be/jc\\_overview.html](http://www.minimumlonen.be/jc_overview.html)

*In het Engels:*  
<http://www.employment.belgium.be/defaultTab.aspx?id=6540>



## Aandachtspunten

### Arbeidsovereenkomst als werknemer of als zelfstandige

Teken geen document dat je niet begrijpt. Je vindt je statuut (werknemer, zelfstandige, ...) op het formulier A1 en in de Limosa-aangifte.

Je als zelfstandige vestigen heeft belangrijke gevolgen voor je loon, de betaling van je sociale bijdragen en belastingen. Daarnaast geniet je als zelfstandige niet dezelfde bescherming op het vlak van ontslag, ziekte of jaarlijks verlof.

Teken geen overeenkomst als zelfstandige als je onder slechts 1 werkgever tewerkgesteld zal worden. De Europese regelgeving verplicht je werkgever om je schriftelijk te informeren (contract of ander document) over je arbeidsvoorwaarden (loon, ...) als je een dienstopdracht hebt in het buitenland.

### Taal

Als je een arbeidsovereenkomst hebt, dan moet die in een taal geschreven zijn die je begrijpt.

Er moet een onthaal in je moedertaal plaatsvinden op de werkplek, met name over de preventiemaatregelen (veiligheid & gezondheid). Daarnaast is het belangrijk dat je je op de werkplek kan richten tot een persoon die je taal spreekt.

Zoek je hulp en begrijp je de taal niet, laat je dan eventueel begeleiden door een persoon die voor jou kan tolken wanneer je bij het ACV, de arbeidsinspectie, ... langsgaat.

