Studenten jobs

BLA BLA

WAS DU WISSEN SOLLTEST...

Vertraue dem Schutz der Gewerkschaft!

Warum Mitglied werden?

DIE JUNG-CSC, DAS SIND 20.000 JUNGE MENSCHEN, DIE SOLIDARISCH FÜR IHRE RECHTE AM ARBEITSPLATZ EINTRETEN. SCHLIESS DICH UNS AN!

- → Kostenlose Mitgliedschaft!
- → In jeder Region gibt es einen Jugendsekretär, der dir bei Fragen zur Verfügung steht.
- → Du hast ein Problem mit deinem Arbeitgeber? Du hast keinen Arbeitsvertrag erhalten? Der juristische Dienst steht dir kostenlos zur Verfügung!
- → Bei Problemen begleitet dich sogar ein Anwalt zum Gericht.
- → Nimm an Schulungen und Aktivitäten mit Jugendlichen aus deiner Region teil.
- → Schließe dich dem Team unserer Militanten an, um die Welt zu verstehen und zu verändern.

www.diecsc.be/jung-csc

@JeunesCSC

Inhalt

Vertraue dem Schutz der Gewerkschaft 02

Ein Studentenvertrag, was ist das? 05

Goldene Regel: maximal 650 Stunden 08

Goldene Regel: Meinen Anspruch auf Kindergeld aufrechterhalten 09

Goldene Regel: steuerlich zu Lasten meiner Eltern bleiben 10

Goldene Regel: meine Steuern zahlen 11

Der Vertrag 12

Beendung des Vertrags 16

Der Lohn 18

Die vier goldenen Regeln für Studentenjobs:

- Maximal 650 Stunden
- Meinen Anspruch auf Kindergeld aufrechterhalten
- Steuerlich zu Lasten meiner Eltern bleiben
- Meine Steuern zahlen

Wir erklären dir alles!

› Ein Studentenvertrag, was ist das?

Ein „Studentenvertrag“ ist ein spezieller Vertrag mit besonderen Regeln für Studierende.

Der Hauptunterschied zu einem herkömmlichen Arbeitsvertrag sind die **niedrigeren Sozialversicherungsbeiträge.** Diese Sozialbeiträge sind ein Teil des Lohns, den du automatisch in eine kollektive Kasse, **die soziale Sicherheit**, einzahlst. Die vollen Sozialversicherungsbeiträge eines‚normalen‘ Arbeitnehmers geben ihm Zugang zu bezahltem Urlaub, Arbeitslosen- oder Krankengeld und zur Rente.

Sozialbeiträge:

	Studentenvertrag	‚Normaler' Vertrag
Anteil des Arbeitnehmers	2,71%	13,07%
Anteil des Arbeitgebers	5,42%	25%
Insgesamt	**8,13%**	**38,07%**

Dein **Gesamtlohn** (mit allen Sozialversicherungsbeiträgen), den dein Arbeitgeber zahlt, ist also etwa 30 % niedriger als bei einem herkömmlichen Vertrag.

06 **Der Studentenvertrag ist ein zweischneidiges Schwert:** Du wirst leichter eingestellt, denn durch die niedrigeren Sozialversicherungsbeiträge kostest du dem Arbeitgeber weniger. Aber auf lange Sicht verlierst du, weil du keine Ansprüche auf Urlaub, Arbeitslosengeld oder Rente eröffnest...

› Es gibt drei Bedingungen, um mit einem Studentenvertrag zu arbeiten:

- Du bist mindestens 15 Jahre alt und hast die ersten beiden Jahre der Sekundarstufe abgeschlossen.
- Du bist an einer Sekundarschule oder Hochschule eingeschrieben.
- Dein Hauptjob ist das Lernen/Studieren und nicht das Arbeiten!

Du bist im Hochschulunterricht? Dann musst du ein PAE („programme annuel de l'étudiant", in etwa Jahresprogramm für Studierende) mit mindestens 27 Credits haben.

Du bist in der Sekundarstufe? Dann musst du mindestens 17 Stunden/Woche Sekundarunterricht haben.

Du machst eine duale Ausbildung? Dann kannst du deinen Studentenjob und deine duale Ausbildung nicht im selben Unternehmen machen, außer in den Ferien.

Du hast eine Frage? Kontaktiere deinen CSC-Jugendsekretär!

EIN STUDENTENVERTRAG DARF MAXIMAL 12 MONATE DAUERN. WENN DU LÄNGER ALS 12 MONATE OHNE UNTERBRECHUNG BEI DEMSELBEN ARBEITGEBER ARBEITEST, WIRD AUS DEM STUDENTENVERTRAG EIN HERKÖMMLICHER ARBEITSVERTRAG.

Goldene Regel:

650 Stunden nicht überschreiten

- **In Belgien** darfst du nur eine bestimmte Höchstzahl von Stunden unter einem Studentenvertrag arbeiten.
- Zurzeit liegt diese Obergrenze bei **650 Stunden.**
- **Das Gesetz ändert sich regelmäßig.** Überprüfe die Höchstzahl immer hier.

DU KANNST MEHR ALS 650 STUNDEN ARBEITEN, ABER AB DER 651. STUNDE WECHSELST DU IN EINEN HERKÖMMLICHEN ARBEITSVERTRAG.

DU STEHST NICHT MEHR UNTER EINEM STUDENTENVERTRAG UND ZAHLST ALSO DIE VOLLEN BEITRÄGE FÜR DEINE SOZIALVERSICHERUNGSANSPRÜCHE (URLAUB, ARBEITSLOSIGKEIT, RENTE, KRANKHEIT).

DU UND DEINE ELTERN RISKIEREN ABER AUCH, BESTIMMTE RECHTE ZU VERLIEREN (SIEHE NÄCHSTE GOLDENE REGELN).

Goldene Regel:

Meinen Anspruch auf Kindergeld aufrechterhalten

Seit dem 1. Januar 2020 ist das Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft (Fachbereich Familie und Soziales) auch für das Kindergeld zuständig.

Regeln in der Deutschsprachigen Gemeinschaft (DG)

- **Du bist noch keine 18 Jahre alt:** Kinder haben bis zum 18. Lebensjahr bedingungslos Anrecht auf Kindergeld. Ab dem Folgemonat des 18. Geburtstages gilt dieses Anrecht nur noch unter gewissen Bedingungen.
- **Du bist zwischen 18 und 25 Jahre alt und Schüler im Sekundar-, Teilzeit- oder Hochschulunterricht:** Du hast Anrecht auf Kindergeld, wenn du mindestens 17 Unterrichtsstunden pro Woche besuchst.
- In der DG darf der Jugendliche vom 18. bis zum 25. Lebensjahr **unbegrenzt im Rahmen eines Studentenvertrages arbeiten**, ohne das Anrecht auf Kindergeld zu verlieren, insofern er in einer Schul- oder Ausbildungseinrichtung eingeschrieben ist.

IN DEN ÜBRIGEN LANDESTEILEN GELTEN ANDERE REGELN. MEHR INFOS FINDEST AUF WWW.STUDENTATWORK.BE

Goldene Regel:

Steuerlich zu Lasten meiner Eltern bleiben

- **Deine Eltern müssen Steuern zahlen.** Diese sind niedriger, wenn du zu ihren Lasten bist. Dazu musst du am 1. Januar 2025 zu ihrem Haushalt gehören.
- **Wenn du unter einem Studentenvertrag arbeitest**, darfst du nur einen bestimmten Gesamtbetrag pro Jahr verdienen, wenn du steuerlich zu Lasten deiner Eltern bleiben willst:

  Für das Einkommensjahr 2024 (Steuerjahr 2025) liegt die Obergrenze bei 7.290 Euro netto/Jahr. Überdies kannst du bei der Berechnung die ersten 3.310 Euro, die du verdienst, abziehen.

NEW

10

WENN DU NICHT MEHR ZU LASTEN DEINER ELTERN BIST, KANN DIES STEUERLICHE ÄNDERUNGEN UND WENIGER SOZIALHILFE FÜR DEINE ELTERN ZUR FOLGE HABEN.

Du weißt nicht, ob du den Grenzbetrag eingehalten hast? Kontaktiere deinen Jugendsekretär!

Goldene Regel:

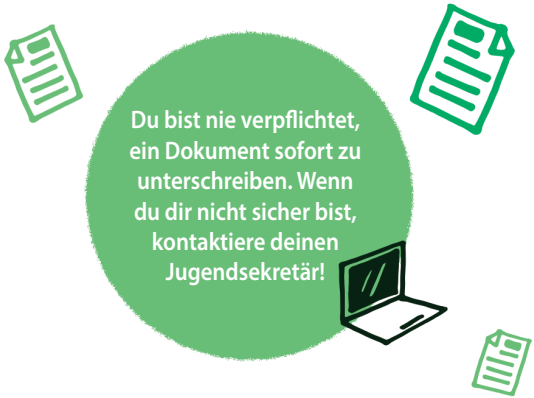
- **Du musst nur dann Steuern zahlen,** wenn du einen bestimmten Gesamtbetrag pro Jahr überschreitest.

  Für das Einkommen von 2024 liegt die Obergrenze bei: 15.100 Euro brutto/Jahr

AB 18 JAHREN MUSST DU AUF JEDEN FALL EINE STEUERERKLÄRUNG AUSFÜLLEN. DU KANNST SIE PER POST ODER ÜBER DIE PLATTFORM MYMINFIN EINREICHEN.

Der Vertrag

- Vor Beginn des Arbeitstages muss **ein Arbeitsvertrag unterschrieben werden.** Es ist die Aufgabe deines Arbeitgebers, ihn dir zu besorgen. Wenn er das nicht tut, verlangst du einen Vertrag.



- **Interim?** Selbst wenn es nur für kurze Zeit ist, musst du vor Arbeitsbeginn einen Vertrag unterschreiben.

EINE PROBEZEIT OHNE VERTRAG GIBT ES NICHT! FANGE NICHT AN ZU ARBEITEN, BEVOR DU EINEN VERTRAG UNTERSCHRIEBEN HAST.

Nicht angemeldete Arbeit (Schwarzarbeit) ist gefährlich, denn sie gibt dir keinen Schutz!

Beispiel:

Jean hat angefangen, als Kurier zu arbeiten. Er hat aber keinen Vertrag unterschrieben und arbeitet schwarz.

Bei einer Lieferung hat er einen schweren Unfall mit einem LKW. Der Unfall wird nicht als Arbeitsunfall anerkannt.

Jean muss alle Arztkosten selbst bezahlen.

ZUSAMMEN MIT DEINEM VERTRAG MUSST DU DIE ARBEITSORDNUNG ERHALTEN.

› Mindestangaben des Vertrags:

WER? Deine Kontaktdaten und die deines Arbeitgebers
WAS? Die Arbeit, die du machen wirst
WO? Dein Arbeitsort
WANN? Datum von Vertragsbeginn und -ende
WIE? Deine Arbeitszeiten und dein Stundenlohn.

FEIERTAGE WÄHREND DER VERTRAGSDAUER MÜSSEN VON DEINEM ARBEITGEBER BEZAHLT WERDEN.

IN BESONDEREN FÄLLEN KANNST DU FÜR EINEN FEIERTAG BEZAHLT WERDEN, AUCH WENN DEIN VERTRAG BEENDET IST.

Für die Arbeit an Sonn- oder Feiertagen gelten je nach Sektor, in dem du arbeitest, besondere Regeln. Kontaktiere deinen CSC-Jugendsekretär.

Der Vertrag kann in zwei speziellen Fällen beendet werden.

Du bist krank?

- Benachrichtige deinen Arbeitgeber vor Beginn des Arbeitstages.
- Schicke ihm innerhalb von 48 Stunden per E-Mail oder per Einschreiben ein ärztliches Attest.

WUSSTEST DU DAS? AB EINER UNUNTERBROCHENEN BETRIEBSZUGEHÖRIGKEIT VON EINEM MONAT HAST DU ANSPRUCH AUF GARANTIERTEN LOHN, DER VOM ARBEITGEBER FÜR DIE TAGE BEZAHLT WIRD, AN DENEN DU HÄTTEST ARBEITEN MÜSSEN. DIES GILT AUCH FÜR DIE ERSTEN 30 TAGE DEINER KRANKHEIT.

Nach 7 Tagen Krankheit darf der Arbeitgeber deinen Vertrag kündigen, aber dann muss er dir eine Abfindung zahlen.

Du hattest einen Arbeitsunfall?

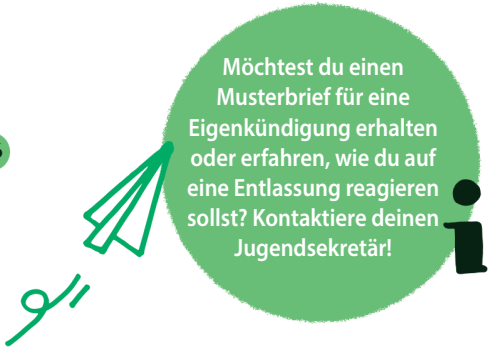
Ein Arbeitsunfall ist ein Ereignis, bei dem du körperliche Verletzungen erleidest und das während der Arbeit, auf dem Weg zur Arbeit oder auf dem Rückweg eintritt.

Wenn dir das passiert, musst du deinen Arbeitgeber und deine Versicherung informieren. Es ist die Versicherung deines Arbeitgebers, die sich an den Behandlungskosten und der Entschädigung für mögliche bleibende Schäden beteiligen wird.

Beendung des Vertrags

Sowohl der Student als auch der Arbeitgeber können den Arbeitsvertrag beenden.

- Wenn du den Vertrag beenden willst, ist das **eine Eigenkündigung**. Du musst dein schriftliches Kündigungsschreiben persönlich übergeben und es unterschreiben lassen ODER es per Einschreiben schicken.



- Wenn dein Arbeitgeber den Vertrag auflöst, handelt es sich um **eine Entlassung** (auch Kündigung genannt). Die Entlassung muss **immer per Einschreiben** oder Gerichtsvollzieher erfolgen.

  Nach der Zustellung der Entlassung oder der Eigenkündigung beginnt die Kündigungsfrist. Diese Frist ermöglicht es beiden Parteien, sich auf die Zeit nach dem Vertrag vorzubereiten (z.B. einen neuen Job oder einen anderen Arbeitnehmer finden).

Während der Kündigungsfrist muss jede Partei ihre Verpflichtungen des Arbeitsvertrags erfüllen (zur Arbeit kommen, den Arbeitnehmer bezahlen,...).

EINE ENTLASSUNG PER SMS, E-MAIL ODER TELEFON IST NICHT LEGAL! SOLANGE DU KEIN EINSCHREIBEN ERHALTEN HAST, SOLLTEST DU WEITER ARBEITEN GEHEN, DA DIES SONST ALS VERLASSEN DES ARBEITSPLATZES ANGESEHEN WIRD...

Der Beginn der Kündigungsfrist hängt von dem Tag ab, an dem das Kündigungs- oder Entlassungsschreiben abgeschickt wurde.

Die Dauer der Kündigungsfrist hängt von deiner **Betriebszugehörigkeit** ab und davon, ob es sich um **eine Eigenkündigung oder eine Entlassung** handelt.

Kontaktieren deinen Jugendsekretär, wenn du mehr über den Beginn und die Dauer deiner Kündigungsfrist erfahren willst!

Der Lohn

- **In Belgien** gibt es Gesetze, aufgrund derer Jugendliche zwischen 15 und 20 Jahren weniger verdienen als ältere Menschen. Dein Lohn variiert je nach Alter. Das ist nicht fair! Mit der Jung-CSC wollen wir das ändern!
- Es folgt eine Übersicht der Mindestlöhne je nach Alter. Seit dem 1. Februar 2025:

Alter	%	Monatlicher Bruttolohn	Brutto-stundenlohn
21+	100	2.111,89€	12,8252€
20	90	1.900,70€	11,5427€
19	85	1.795,11€	10,9015€
18	79	1.668,39€	10,1319€
17	73	1.541,68€	9,3624€
16 & -	67	1.414,97€	8,5929€

Quelle: KAA Nr. 50 des NAR

Du musst mindestens diesen Mindestlohn erhalten! In einigen Sektoren gilt diese Tabelle nicht, weil du von vornherein mehr bekommst.

Wenn du weniger erhältst oder überprüfen möchtest, ob du genug bezahlt bekommst, kontaktiere deinen Jugendsekretär!

Vertraue dem Schutz der Gewerkschaft!

WARUM MITGLIED WERDEN?

- → Kostenlose Mitgliedschaft!
- → In jeder Region gibt es einen Jugendsekretär, der dir bei Fragen zur Verfügung steht.
- → Du hast ein Problem mit deinem Arbeitgeber? Du hast keinen Arbeitsvertrag erhalten? Der juristische Dienst steht dir kostenlos zur Verfügung!
- → Bei Problemen begleitet dich sogar ein Anwalt zum Gericht.
- → Nimm an Schulungen und Aktivitäten mit Jugendlichen aus deiner Region teil.
- → Schließe dich dem Team unserer Militanten an, um die Welt zu verstehen und zu verändern.

www.diecsc.be/jung-csc

@JeunesCSC

CSC LIÈGE-VERVIERS-OSTBELGIEN

Boulevard Saucy, 10
4020 Liège
0470 71 17 89 • 0473 53 14 99
liege@jeunes-csc.be

Pont Léopold, 4-6

4800 Verviers

verviers@jeunes-csc.be

www.diecsc.be/jung-csc

Notizen

JUNG CSC

www.diecsc.be/jung-csc

@JeunesCSC