

## Inhalt

Seite 3

Wann ist es zu warm zum Arbeiten?

Seiten 4-5

Jahresurlaub 2020

Seite 6

Covid-19 als Berufskrankheit anerkannt

Seite 7

Kindergeld

Seiten 8-9

CNE-Aktion: #dasbleibthaengen

**Seiten 10-13** 

Meldungen

**Seiten 14-15** 

Coronakrise trifft Jobstudenten besonders hart

Seite 16

Meldungen

## **Impressum**

**Verantwortlicher Herausgeber:** Jean-Marc Namotte, Pont Léopold 4-6, 4800 Verviers

Redaktion:

Liliane Louges Angela Mertes
Jochen Mettlen Mike Mettlen
Birgit Schlüter Maryline Weynand

Layout: Jessica Halmes

Druck:

Kliemo A.G. Hütte 53, 4700 Eupen

Anschrift der Redaktion:

CSC Info,

Pont Léopold 4-6, 4800 Verviers

087/85 99 59

pressedienst@acv-csc.be

**Erscheinungsrhythmus:** Vierzehntäglich

## Öffnungszeiten

## Telefonisch und per Mail für Sie da!

Aufgrund der Corona-Pandemie sind unsere Büros weiterhin geschlossen. Wir sind aber telefonisch und per Mail für Sie da. In dringenden Fällen sind auch Terminabsprachen in der CSC Eupen möglich: csc.ostbelgien@acv-csc.be oder 087 85 99 22.

Sie können auch weiterhin Ihre Dokumente in den Außenbriefkästen unserer Dienstleistungszentren hinterlegen. Geben Sie bitte Handynummer und Mailadresse an. Wir werden Ihre Anfrage schnellstmöglich bearbeiten.

Alle Informationen unter: www.diecsc.be/coronavirus

#### **EUPEN**

Telefon: 087 85 99 98

Email: Arbeitslosendienst: csc.chomage.eupen@acv-csc.be

Juristischer Dienst: sj.verviers@acv-csc.be

Grenzgängerdienst Deutschland: gabrielle.emonts-gast@acv-csc.be

Andere Dienste: csc.ostbelgien@acv-csc.be

#### ST. VITH

Telefon: 087 85 99 98

Email: Arbeitslosendienst: csc.chomage.stvith@acv-csc.be

Juristischer Dienst: sj.verviers@acv-csc.be

Grenzgängerdienst Luxemburg: sj.verviers@acv-csc.be

Andere Dienste: csc.ostbelgien@acv-csc.be

#### **KELMIS**

Telefon: 087 85 99 98

Email: Arbeitslosendienst: csc.chomage.kelmis@acv-csc.be

Juristischer Dienst: sj.verviers@acv-csc.be

Grenzgängerdienst Deutschland: gabrielle.emonts-gast@acv-csc.be

Andere Dienste: csc.ostbelgien@acv-csc.be

#### Vielen Dank für Ihr Verständnis!







## Wann ist es zu warm zum Arbeiten?

In Belgien bahnen sich zur Freude vieler Menschen hochsommerliche Temperaturen an. Doch 30 Grad und mehr laden wohl eher zum Schwimmen oder Eis essen ein, während die Arbeit unter fast tropischen Temperaturen schnell unerträglich oder gesundheitsgefährdend werden kann. Was gilt es zu beachten? Welche Sofortmaßnahmen muss der Arbeitgeber treffen?

**RISIKOANALYSE.** Mit einer Risikoanalyse muss der Arbeitgeber schon im Vorfeld klären, an welchen Stellen des Unternehmens die Gefahr einer Überschreitung der maximalen Wärmeaktionswerte besteht.

**AKTIONSPROGRAMM.** Der Arbeitgeber muss ein Aktionsprogramm von technischen und organisatorischen Maßnahmen erstellen, das sofort angewandt wird, wenn diese Aktionswerte überschritten werden.

**AGS.** Der Ausschuss für Gefahrenverhütung und Schutz am Arbeitsplatz muss diesem Maßnahmenkatalog zustimmen und dieser wird dem globalen Präventionsplan hinzugefügt.

**MASSNAHMEN.** Bei der Ausarbeitung dieses Programms muss der Arbeitgeber an verschiedene Arten von Maßnahmen denken:

- technische Maßnahmen, die auf die Temperatur, die Luftfeuchtigkeit oder den Luftzug einwirken (künstliche Belüftung,...);
- die Reduzierung der physischen Arbeitslast;
- alternative Arbeitsmethoden, die die Dauer und die Intensität der Wärmeaussetzung begrenzen;
- die Anpassung der Arbeitszeiten oder der Arbeitsorganisation. Eventuelle Ruhepausen werden festgelegt auf Anraten des Gefahrenberaters/Arbeitsarztes und nach vorherigem Einverständnis der Arbeitnehmervertreter im AGS oder der Gewerkschaftsdelegation. Findet man nicht zu einer Einigung, gilt die Tabelle der Ruhe- und Arbeitsperioden im Anhang des Königlichen Erlasses;
- die Zurverfügungstellung von Schutzkleidung und Schutzmitteln;
- die Zurverfügungstellung von erfrischenden Getränken (frisches Wasser,...) ohne Kosten für den Arbeitnehmer.

#### Wann ist es zu warm zum Arbeiten?

Wenn eine bestimmte Temperatur erreicht wird, ist der Arbeitgeber verpflichtet, Maßnahmen zu ergreifen. Diese Maßnahmen unterscheiden sich je nach Art der durchgeführten Arbeit. Aber ein einfaches Thermometer reicht nicht aus, um diese Temperatur zu messen. Sie benötigen ein spezielles Gerät, das einen WBGT-Index (Wet Bulb Globe Temperature) misst.



Der WBGT-Index ist keine gewöhnliche Temperatur, sondern ein Wert, der alle Faktoren berücksichtigt: die Lufttemperatur, die Feuchtigkeit, die Strahlungswärme, usw. Dieser Wert ist fast immer niedriger als die Temperatur, die man mit einem gewöhnlichen Thermometer misst. Daher muss dieses spezielle Messgerät benutzt werden. Die Mess- und Berechnungsmethode wird im Unternehmen nach einem Gutachten des Arbeitsarztes und dem Einverständnis des AGS festgelegt.

**Achtung:** Die Aktionswerte schützen die Gesundheit des Arbeitnehmers, garantieren aber in keinem Falle ein komfortables Arbeitsumfeld.

Der Aktionswert entspricht dem WBGT-Wert in Funktion der physischen Arbeitsbelastung:

Physische Arbeitsbelastung	Maximaler WBGT-Index
leicht oder sehr leicht	29
mittel	26
schwer	22
sehr schwer	18



## Jahresurlaub 2020

Das Coronavirus hat unser Privat- und Arbeitsleben in den letzten Wochen und Monaten stark geprägt und verändert. Kurzarbeit, Firmenschließungen, Stress, Ungewissheit, Homeoffice oder Kinderbetreuung. Alle ArbeitnehmerInnen waren oder sind in irgendeiner Form betroffen. Aufgrund der Lockerungen möchten jetzt viele frei nehmen, stellen sich aber die Frage, ob die Coronakrise Auswirkungen auf ihren Urlaub hat? Wir haben die wichtigsten Aspekte zusammengefasst.

## **ALLGEMEINES ZUM JAHRESURLAUB**

Im Privatsektor muss der Urlaub innerhalb des Jahres genommen werden, das dem folgt, in dem Ihre Beschäftigung den Urlaubsanspruch geschaffen hat. Sie haben also 2020 Recht auf Urlaub, wenn Sie 2019 gearbeitet haben.

#### Wann können Sie Urlaub nehmen?

Das Urlaubsdatum wird festgelegt, entweder in der paritätischen Kommission des Berufssektors; durch den Betriebsrat; die Gewerkschaftsdelegation (im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber) oder durch eine individuelle Vereinbarung zwischen Ihnen und Ihrem Arbeitgeber.

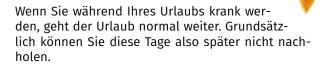
Der Urlaub wird in der Regel zwischen dem 1. Mai und 31. Oktober genommen. Während dieser Periode haben die Arbeitnehmer über 18 Jahre Anrecht auf 2 Wochen Urlaub am Stück. Für die Jugendlichen unter 18 Jahren sind dies 3 Wochen ununterbrochener Urlaub. Der Urlaub kann aufgeteilt werden, aber eine ununterbrochene Woche Urlaub ist obligatorisch. Für Haushaltsvorstände muss es möglich sein, den Urlaub während der Schulferien zu nehmen.

Einige Tage können nicht zusammenfallen mit Urlaubstagen und zwar die bezahlten Feiertage; Mutterschaftsurlaub; die Tage für bezahlten Bildungsurlaub; Ruhetage (Sonntage und Ausgleichsruhetage).

Es ist auch möglich, dass in Ihrem Unternehmen ein Abkommen abgeschlossen wurde, das eine kollektive Schließung des Betriebes vorsieht, weil das Unternehmen an diesen Tagen ganz einfach seine Türen schließt. Sie müssen Ihren Urlaub dann zu diesem Zeitpunkt nehmen.

#### Krank während dem Urlaub?

Wenn Sie vor Urlaubsbeginn krank werden, kann man den Urlaub später nehmen, auch wenn eine Kollektivschlie-Bung vorgesehen ist.



## Auf wie viele Urlaubstage haben Sie Anrecht?

Die Anzahl der Urlaubstage 2020 wird aufgrund der 2019 gearbeiteten Tage berechnet.

Für die Berechnung des Urlaubsgeldes und die Urlaubsdauer werden gewisse Tage der Inaktivität des Arbeitnehmers, unter bestimmten Bedingungen, effektiv gearbeiteten Tagen gleichgestellt. Zum Beispiel:

Tage, an denen ein Arbeitnehmer wegen Krankheit oder Unfall nicht gearbeitet hat; prophylaktischer Urlaub wegen Krankheit; Mutterschaftsurlaub; Stillpausen; Vaterschaftsurlaub; Adoptionsurlaub; Empfangsurlaub; Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen (für die Arbeiter beurteilt der Urlaubsfonds, ob es tatsächlich wirtschaftliche oder strukturelle Arbeitslosigkeit ist; für die Angestellten werden die Tage der wirtschaftlichen Arbeitslosigkeit gearbeiteten Tagen gleichgestellt); Urlaubstage und zusätzliche Urlaubstage; Erfüllung der bürgerlichen Pflichten und bestimmte gewerkschaftliche Missionen; Streik oder Aussperrung; Bildungsurlaub; Förderung des sozialen Aufstiegs.

Der Zeitkredit und die thematischen Urlaube werden nicht gleichgestellt.

Die Bedingungen, diese Tage der Inaktivität gearbeiteten Tagen gleichzustellen, sind für Arbeiter und Angestellte unterschiedlich.

Als Arbeiter müssen Sie am Werktag vor dem ersten Tag der gleichzustellenden Periode unter Arbeitsvertrag stehen und während der gesamten Zeit des Trimesters vor der gleichzustellenden Periode keinen unbezahlten Urlaub genommen haben.

Als Angestellter müssen Sie zu Beginn der gleichzustellenden Periode unter Angestelltenvertrag stehen und während dieser gesamten Periode unter Angestelltenvertrag bleiben.



## FRAGEN UND ANTWORTEN ZU URLAUB UND CORONAKRISE

Wird sich die Kurzarbeit aufgrund der Corona-Pandemie auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld 2021 auswirken? Nein. Ihre Tage in Kurzarbeit werden für die Berechnung Ihrer Urlaubstage und Ihres Urlaubsgeldes gleichgestellt.

Wird sich eine Krankheitsperiode aufgrund des Coronavirus auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld dieses Jahr und 2021 auswirken?

Nein. Ihre Krankheitstage werden für die Berechnung Ihrer Urlaubstage und Ihres Urlaubsgeldes gleichgestellt.

#### Kann Ihr Arbeitgeber Ihren Urlaub annullieren?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihren Urlaub bereits genehmigt hat, kann er dies nicht einseitig tun. Wenn Sie beide damit einverstanden sind, kann der Urlaub jedoch verschoben werden.

## Können Sie Ihren Urlaub annullieren (z.B. während der Kurzarbeit)?

Wenn sowohl Sie als auch Ihr Arbeitgeber einverstanden sind, können Sie diesen Urlaub zurückziehen. Sie bleiben in Kurzarbeit und können Ihren Urlaub zu einem späteren Zeitpunkt nehmen.

Wenn der Arbeitgeber nicht einverstanden ist, ziehen Sie Ihre freien Tage nicht einseitig zurück. Das kann ein Grund für Vertragsbruch sein. Wenn Sie Urlaub nehmen, während Ihr Unternehmen in Kurzarbeit ist, erhalten Sie einen Lohn und kein Kurzarbeitergeld. Prüfen Sie auf Ihrem Lohnzettel, ob Sie für diese Tage Lohn erhalten haben.

## Kann Ihr Arbeitgeber eine Kollektivschließung rückgängig machen?

Informationen über eine mögliche kollektive Schließung Ihres Unternehmens finden Sie in Ihrer Arbeitsordnung. Wenn Ihr Arbeitgeber die Vorschriften ändern möchte, muss er sich dazu mit dem Betriebsrat konzertieren. Wenn es keinen Betriebsrat gibt, muss er sich mit den Arbeitnehmervertretern beraten. Wenn es eine Arbeitnehmerdelegation gibt, muss eine Konzertierung zwischen dem Personal und dem Arbeitgeber organisiert werden.

## Kann Ihr Arbeitgeber Sie zwingen, Urlaub zu nehmen, weil es weniger Arbeit gibt?

Nein. Sie bestimmen Ihren Jahresurlaub in gegenseitigem Einvernehmen. Wenn Ihr Arbeitgeber Sie dazu zwingt, wenden Sie sich an die Arbeitnehmerdelegation in Ihrem Betrieb.

## Beantragt Ihr Arbeitgeber wegen der Coronakrise Kurzarbeit?

Als CSC empfehlen wir Ihnen, diese Möglichkeit zu nutzen. So können Sie Ihre freien Tage sparen, um später im Jahr, wenn diese Krise vorbei ist, einen echten Urlaub zu verbringen. Sie können sich jedoch auch dafür entscheiden, anstelle von Kurzarbeit Urlaubstage zu nehmen, dies erspart Ihnen die Formalitäten und den Zeitaufwand für den Bezug von Arbeitslosengeld und Sie behalten während dieser Zeit Ihren Lohn.



## Was passiert, wenn Sie in Kurzarbeit sind und in dieser Zeit Urlaub geplant haben?

Die Urlaubstage, die Sie beantragt haben und denen Ihr Arbeitgeber zugestimmt hat, gelten weiterhin. Auch kollektive Urlaubstage bleiben als Urlaubstage geplant. Für diese Tage erhalten Sie kein Kurzarbeitergeld. Diese Tage werden von Ihrem Arbeitgeber (wenn Sie Angestellter sind) oder vom Landesamt für Jahresurlaub (wenn Sie Arbeiter sind) bezahlt.

## Was ist, wenn Sie krank werden und in dieser Zeit einen Urlaub geplant haben?

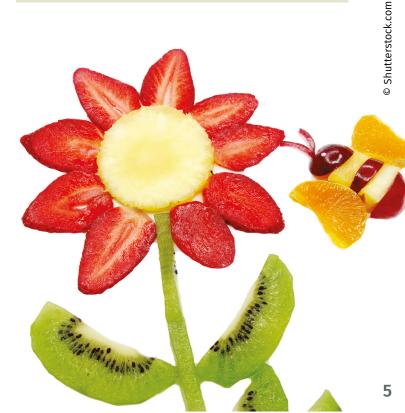
Hat Ihre Krankheit vor Beginn Ihres Urlaubs begonnen? In diesem Fall werden die Urlaubstage, für die Sie ein ärztliches Attest vorlegen können, annulliert. Sie können sie in Absprache mit Ihrem Arbeitgeber zu einem späteren Zeitpunkt nehmen. Jeder genehmigte Urlaubstag nach Ihrer Krankheit gilt selbstverständlich als Urlaub. Wenn Sie im öffentlichen Sektor arbeiten, gelten andere Regeln.



Infos und Broschüre Jahresurlaub: www.diecsc.be/urlaub

Alle aktuellen Informationen über Arbeit und Corona:

www.diecsc.be/coronavirus



## Covid-19 als Berufskrankheit anerkannt

Anfang Juni hat die Föderalregierung den Vorschlag des Verwaltungsrates der Föderalagentur für Berufsrisiken (Fedris) gebilligt, den Rahmen für die Entschädigung von an Covid-19 erkrankten Arbeitnehmern als Berufskrankheit zu erweitern. Bisher deckte die Gesetzgebung nur das Pflegepersonal ab.



#### Neuer Rahmen

Der Rahmen wird durch die Einführung eines neuen Codes in das Regelwerk erweitert. Dieser Code deckt alle vom Covid-19-Virus verursachten Krankheiten ab.

Er gilt jedoch nur für Arbeitnehmer, die vom 18. März bis zum 17. Mai 2020 in systemrelevanten Sektoren und wesentlichen Diensten gearbeitet haben. Die Krankheit muss auch zwischen dem 20. März und dem 31. Mai 2020 festgestellt worden sein.

Der Antragsteller der Entschädigung muss noch zwei andere Bedingungen (die sogenannten "Expositionskriterien") erfüllen: er darf keine Telearbeit gemacht haben und muss nachweisen, dass es für ihn aufgrund der Arbeitsbedingungen oder der Art seines Berufs regelmäßig unmöglich war, beim Kontakt mit Menschen den Sicherheitsabstand von 1,5 m einzuhalten.

Konkret bedeutet dies, dass der Betroffene nachweisen muss, dass:

• er an einer durch Covid-19 verursachten Krankheit leidet;

- Krankheit zwischen • die dem 20. März und dem 31. Mai 2020 festgestellt wurde;
- er zwischen dem 18. März und dem 17. Mai 2020 in einem systemrelevanten Sektor oder wesentlichen Dienst gearbeitet hat;
- er keine Telearbeit gemacht hat;
- · es aufgrund der Arbeitsbedingungen oder der Art seines Berufs unmöglich war, beim Kontakt mit Menschen den Sicherheitsabstand von 1,5 m einzuhalten.

Der Betroffene muss diese Elemente nachweisen, aber es sei daran erinnert, dass auch Fedris loyal an der Beweislast mitwirken muss.

#### Prozedur

Anträge sind anhand eines Online-Formulars bei Fedris zu stellen.

Es ist auch sinnvoll, den Präventionsberater zu informieren, der u.a. für die Meldung von Berufskrankheiten zuständig ist. Dieser Aspekt kann wesentlich zu einer besseren Kenntnis der Krankheit beitragen, was die Prävention und öffentliche Gesundheit betrifft.

#### Entschädigung

Zur Erinnerung: Eine Anerkennung als Berufskrankheit ermöglicht dem Betroffenen:

- die volle Rückerstattung aller Behandlungskosten (Übernahme der Eigenbeteiligung) zu erhalten;
- eine Entschädigung für zeitweilige Arbeitsunfähigkeit (90 % des Höchstlohns) zu erhalten, die von Fedris bei einer mehr als 15 Tage dauernden Arbeitsunfähigkeit gezahlt wird:
- im Falle von bleibenden Schäden die Zahlung einer Entschädigung für ständige Arbeitsunfähigkeit je nach dem Ausmaß der Schäden zu erhalten.

Es sei auch darauf hingewiesen, dass der Text vor seiner Veröffentlichung im Belgischen Staatsblatt nun dem Staatsrat und dem Ausschuss A, der für die soziale Konzertierung im öffentlichen Sektor zuständig ist, vorgelegt werden muss.



# Indexanpassung Kindergeld und einmaliger Corona-Kindergeldzuschlag

Am 19. Juni hat sich die Regierung der DG darauf verständigt, einkommensschwachen Familien pro Kind einen einmaligen Kindergeldzuschlag von 235,88 Euro zu gewähren. Außerdem nutzte die Regierung die Möglichkeit, die jährlichen Anpassungen der Familienleistungen an den Verbraucherpreisindex sowie an 25 % des realen Wachstums des Bruttoinlandprodukts pro Einwohner anzukündigen.

#### Corona-Zuschlag

- Jedem Kind, das Anrecht auf eine erhöhte Kostenerstattung (EKE) hat, wird ein Sonderzuschlag von 235,88 Euro gewährt. Der Corona-Zuschlag setzt sich aus dem Betrag für das Basiskindergeld und dem Sozialzuschlag zusammen.
- Der Zuschlag wird am 8. Oktober, gleichzeitig mit der Auszahlung des Kindergeldes von September, ausgezahlt.
- Die Erfassung der EKE-Empfänger geschieht zwar automatisch, aber nicht alle Empfänger wissen, ob ein Kind Anrecht auf diese besondere Form der Kostenrückerstattung hat.

Wichtig: Bei Unklarheiten können sich die Empfänger an ihre Krankenkasse wenden. Bis zum 31. August ist es möglich, einen entsprechenden Antrag zu stellen, um den Corona-Kindergeldzuschlag zu erhalten.

#### Indexanpassung (1,67 % netto)

Indexierung Familienleistungen	Betrag ab 1/2019	Betrag ab 7/2020
Basiskindergeld	157,00	159,63
Jahreszuschlag (August)	52,00	52,87
Kinderreiche Familien	135,00	137,26
Sozialzuschlag (EKE)	75,00	76,25
Zuschlag Beeinträchtigung Kat. 1-7	85,00 - 561,00	86,42 - 570,39
Halb- u. Vollwaisenzuschlag	120,00 - 239,00	122,01 - 243,00
Geburts- u. Adoptionsprämie	1.144,00	1.163,14

- Die Anpassungen im Juli sind jedoch erst im August finanziell spürbar, da die Familienleistungen eines Monats immer erst im Folgemonat ausgezahlt werden (Zahlung 08.08.2020).
- Auch bei einer möglichen Verschlechterung der wirtschaftlichen Lage würden die Beträge in den Folgejahren gleichbleiben, da die DG die Beträge nach einer Indexanpassung nur nach oben aber nicht nach unten korrigieren kann.

#### Wann erhält ein Kind den Sozialzuschlag?

Wenn es Anrecht auf eine erhöhte Gesundheitspflegeversicherung hat. Recht auf diese sogenannte erhöhte Beteiligung haben alle Mitglieder des Haushaltes, in dem ein Begünstigter der erhöhten Beteiligung lebt. Wichtig: Ein Kind kann den Sozialzuschlag nicht zusammen mit dem Halbund Vollwaisenzuschlag erhalten, obwohl Vollwaisen automatisch Anrecht auf die erhöhte Beteiligung der Gesundheitspflegeversicherung haben.

## Was ist die erhöhte Beteiligung der Gesundheitspflegeversicherung?

"Es handelt sich um ein Statut, mit dem man weniger für die Gesundheitsleistungen - beispielsweise für Arzttermine oder Medikamente - bezahlt. Man erhält weitere Vorteile wie etwa ermäßigte Fahrscheine für öffentliche Verkehrsmittel oder Heizungskosten. Gewisse Personen haben automatisch durch ihre Situation ein Anrecht (…). Bei anderen hängt es von den Einkünften des Haushaltes ab. Um zu prüfen, ob Sie Anrecht (…) haben, oder wenn Sie weitere Auskünfte benötigen, wenden Sie sich an Ihre Krankenkasse." (Text: CKK)



CSC Info 03.07.20

# #dasbleibthaengen

Jetzt sind die Pflegekräfte an der Reihe: Bilder und Impressionen aus den Krankenhäusern von St.Vith und Eupen anlässlich des Aktionstages des nichtkommerziellen Sektors.





Jetzt ist der Pflegesektor an der Reihe



Nach dem Applaus und den Versprechen müssen Taten folgen!



Aufwertung der Pflegeberufe







Jetzt kommt die Stunde der Wahrheit



Es ist Zeit!



Der Moment der Aufwertung ist da!

## Wir fordern in den Krankenhäusern:

- **→** Mehr Hände
- → 100 % der Zielbaremen des neuen Gehaltsmodells (IFIC) sprich eine finanzielle Aufwertung.
- ➡ Eine erhebliche Verbesserung der Arbeitsbedingungen, insbesondere durch eine Verringerung der Arbeitszeit und der Arbeitsbelastung, eine echte Vereinbarkeit von Familie und Beruf, stabile Arbeitszeiten und Verträge, Anerkennung als schwerer Beruf,... Und zwar ohne dass im Gegenzug Flexibilität gefordert wird.

## ET, DENN #DASBLEIBTHAENGEN

## **Swissport: Sozialer Schock**



#### 1.649 Entlassungen: Das ist der schreckliche Tribut, den der Konkurs von Swissport fordert.

ie Ankündigung, dass Swissport Belgium Konkurs anmelden muss, schlug ein wie eine Bombe. Am nächsten Tag erklärte das Brüsseler Unternehmensgericht den Konkurs der Abfertigungsgesellschaft und ihrer Tochtergesellschaft Swissport Belgium Cleaning, die für die Reinigung der Flugzeuge bei ihrer Ankunft am Brüsseler Flughafen verantwortlich war.

Am 10. Juni kündigten die Insolvenzverwalter an, dass die Aktivitäten nicht wieder aufgenommen würden. Innerhalb von drei Tagen war das Schicksal von 1.500 Arbeitnehmern auf dramatische Weise besiegelt. "Das Unternehmen befand sich seit 2012 in Schwierigkeiten", erklärt Bjorn Vanden Eynde, der zuständige Gewerkschaftssekretär der CSC Transcom. "Aber ich glaube, sie hatten den Konkurs vorbereitet, obschon der außerordentliche Betriebsrat vom 15. Mai einen Umstrukturierungsplan ausarbeiten sollte. Man erwartete eine schwere Umstrukturierung, aber keinen Konkurs". Mit der Pleite von Swissport fällt auch die Abfertigungslizenz:

"Swissport hat nichts getan, um die Lizenz und die Arbeitsplätze zu retten."

## "Wir konnten uns nicht verabschieden"

"Wir fühlen uns reingelegt", sagt Samira Drif, Delegierte der CSC Nahrung & Dienste bei Swissport Cleaning. "Die Unternehmensleitung hatte versichert, dass es keinen Konkurs geben würde, dass ein sozialer Dialog stattfinden würde. Der einzige Dialog war die Bekanntgabe des Konkurses während einer fünfminütigen Versammlung. Wir haben unser Kündigungsschreiben per E-Mail erhalten…"

In diesem äußerst schwierigen Kontext vermittelte das Verbot des Innenministers und der Gemeinde Zaventem, eine Personalversammlung durchzuführen, das Gefühl, ein zweites Mal von den Behörden im Stich gelassen worden zu sein. "Am Schwierigsten war, dass wir uns nicht äußern konnten. Wir konnten uns noch nicht mal verabschieden, dabei hatten einige Leute 30 Jahre lang zusammengearbeitet. Wegen dieses Verbots können wir nicht darüber hinweakommen. Sie haben uns für Verbrecher gehalten, dabei sind wir die Opfer."

## Stellenanzeige

Die ACV-CSC METEA sucht eine zweisprachige Verwaltungskraft (m/f) für die Provinz Lüttich (Standorte Verviers - Eupen). Wir bieten eine unbefristete Halbtagsstelle.

#### Aufgaben:

Verwaltungsaufgaben zur Unterstützung des Gewerkschaftssekretärs, Effizienz und Unterstützung bei Verwaltungsprozessen, Optimierung der Funktionsweise der Gewerkschaft und des Sekretariats, damit der Gewerkschaftssekretär seine beruflichen Kontakte aufrechterhalten und ausweiten sowie die gewerkschaftliche Präsenz der ACV-CSC METEA in der Region ausbauen kann.

#### Fähigkeiten:

Sie sind in der Lage, selbständig zu arbeiten und legen dabei Flexibilität und Eigeninitiative an den Tag. Sie können sowohl unter Druck arbeiten als auch Routinearbeiten ausführen. Sie handeln gezielt und proaktiv. Sie können Informationen verarbeiten und analytisch denken. Sie stellen problemlos Kontakte zu externen Partnern, Kollegen, Mitgliedsorganisationen und Militanten her.

#### Kenntnisse:

Vorzugsweise eine Sekretariatsausbildung, eine Ausbildung in der Verwaltung eines Sekretariats oder eine ähnliche Ausbildung bzw. entsprechende Erfahrung; Grundkenntnisse der Sozialgesetzgebung; Gründliche Kenntnisse von Microsoft: Word, Excel, PowerPoint, Outlook,...; Sehr gute Internetkenntnisse; Perfekt zweisprachig DE/FR.

INTERESSIERT? Für weitere Informationen, nehmen Sie bitte Kontakt auf mit der Verantwortlichen für die Lütticher Region, Béatrice Louviaux (0474 98 27 72). Übermitteln Sie ihr spätestens am 5. Juli 2020 Ihre Kandidatur und Ihr Motivationsschreiben in Französisch und Deutsch (beatrice. louviaux@acv-csc.be).

Ein Vorstellungsgespräch und eine schriftliche Prüfung finden in der Woche vom 8. Juli statt. Nach einer positiven Bewertung folgt eine Beurteilung durch unseren HR-Partner Berenschot.

Blueberry wird das erste Ökosystem der Luft- und Raumfahrt in Belgien.



# © Jean-Luc Flémal/Belpress.com

#### **Luft- und Raumfahrt**

## Blueberry: 100 % belgisches Flaggschiff

Sabca und Sabena Aerospace und ihre 1.200 Mitarbeiter bündeln unter belgischer Leitung von Blueberry ihre Kräfte. Das ist eine ausgezeichnete Nachricht für die Sicherung von Arbeitsplätzen in Belgien.

ie weltweite Luftfahrtindustrie wurde in den letzten Monaten stark in Mitleidenschaft gezogen: Nach der Krise der Boeing 737 Max wird sie seit Anfang März hart durch die Coronakrise gebeutelt. In diesem düsteren Himmel erstrahlt jedoch ein helles Licht: Das belgische Unternehmen Sabca, das in der Entwicklung, Herstellung und Wartung von Luftfahrtkonstruktionen tätig ist, wird nun offiziell von Sabena Aerospace und der Föderalen Beteiligungs- und Investitionsgesellschaft (SFPI) übernommen. Zuvor befand es sich mehrheitlich im Besitz der französischen Firma Dassault.

Nach mehreren Monaten der Detailausarbeitung und Vereinbarungen verschiedener Aufsichtsbehörden werden die beiden Unternehmen unter dem Namen der Holdinggesellschaft "Blueberry", dem ersten Ökosystem der Luft- und Raumfahrtindustrie in Belgien, fusionieren. Die ACV-CSC Metea ist äußerst zufrieden, dass diese Übernahme abgeschlossen wurde. "Das Entscheidungszentrum dieses "neuen" großen industriellen Flaggschiffs wird zu 100 % belgisch sein", sagt Gabriel Smal, Generalsekretär der ACV-CSC Metea. "Sabca hat drei Standorte in Belgien: in Gosselies, Haren und Lummen. Diese belgische Verankerung in Bezug auf Produktion und Beschäftigung ist eine ausgezeichnete Nachricht für die Sicherung der Beschäftigung in Belgien, sowohl in qualitativer als auch in quantitativer Hinsicht."

Als nationale Industriegewerkschaft, die im Luft- und Raumfahrtsektor aktiv ist, freut sich die ACV-CSC Metea, eine aktive Rolle bei der Entwicklung des Unternehmens zu spielen. "Gemeinsam mit den Arbeitnehmern werden wir die Zukunft dieser beiden großen Unternehmen weiterhin äußerst wachsam beobachten. Dadurch wird sichergestellt, dass die Qualität der Beschäftigung für die mehr als 1.200 Arbeitnehmer erhalten bleibt und gesteigert wird", so der Generalsekretär abschließend.

## Stempelkarten Juli-August

Wenn Sie vollarbeitslos sind, können Sie uns Ihre Stempelkarten für die Monate Juli und August zukommen lassen ab dem:

- ➤ 24. Juli
- ➤ 24. August

Übermitteln sie uns die Stempelkarten über die eC3-App (Infos unter www. diecsc.be/ec3), per Post oder werfen Sie sie in den Briefkasten eines CSC-Dienstleistungszentrums ein.

**Achtung**: Ab Juli wird das LfA ausschließlich Originaldokumente entgegennehmen!

Wenn Sie sich zwischen dem Zeitpunkt, an dem Sie Ihre Karte versenden und dem Monatsende in einer Situation befinden, die nicht mit dem Bezug der Arbeitslosenzulagen vereinbar ist (Arbeit, Krankheit, anderes), benachrichtigen Sie bitte umgehend Ihr CSC-Dienstleistungszentrum.

Diese Ankündigung betrifft nicht die Corona-Kurzarbeit.

CSC Info 03.07.20

# Urteil bestätigt Freiheit der Gewerkschaftsaktion

Die CSC begrüßt das Urteil des Strafgerichts von Tournai, bei dem zwei CSC-Verantwortliche, die von der Ministerin für Energie und Umwelt angeklagt worden waren, freigesprochen wurden.

ur Erinnerung: 2015 reichte Ministerin Marie-Christine Marghem nach der Ausstrahlung von Videoclips mit dem Titel "Fraudes à la Une" eine Klage gegen die beiden Gewerkschaftler ein. Diese alternative Aktionsform war humorvoll und symbolisch gedacht. Die beiden Gewerkschafter machten Überraschungs- und parodistische Besuche in den Häusern von Politikern wie Jean-Luc Crucke, Didier Reynders und Maxime Prévot, indem sie sich als falsche Kontrolleure des Landesamtes für Arbeitsbeschaffung (LfA) ausgaben. In dieser Klage wurde beiden Beleidigung, Verleumdung, Verletzung privater Korrespondenz und der Privatsphäre und - für einen von ihnen - Funktionsanmaßung vorgeworfen.

Dieses Urteil bietet der CSC eine Gelegenheit, ihre Kritik an unangekündigten Besuchen von öffentlichen Behörden in den Wohnungen von Arbeitsuchenden zur Überwachung ihrer familiären Situation zu bekräftigen. Besuche, die häufig mit einem automatischen Austausch von Wohnsitzdaten zwischen der Polizei und der Sozialinspektion und der automatischen Übermittlung von Energieverbrauchsdaten, die als ungewöhnlich angesehen werden, einhergehen.

Die CSC bedauert, dass die Überempfindlichkeit der Ministerin dazu geführt hat, unnötig vor Gericht zu ziehen (das bereits überlastet ist). Die CSC begrüßt die Tatsache, dass dieses Urteil die Relevanz der Organisation so genannter alternativer Gewerkschaftsaktionen bestätigt. Die Freiheit der Mobilisierung beschränkt sich offensichtlich nicht auf Streiks oder Großdemonstrationen.

## Indexierung der Beiträge

ie CSC-Beiträge werden jährlich indexiert. Ab dem 1. Juli wird der Beitrag für Nichterwerbstätige und Teilzeitbeschäftigte um durchschnittlich 0,08 Euro und für Erwerbstätige um 0,13 Euro pro Monat erhöht.

Dank dieser Anpassung kann die CSC Ihre Interessen weiterhin voll und ganz verteidigen: sichere Arbeitsbedingungen während und nach dem Coronavirus, höhere Löhne, eine gute Balance zwischen Berufs- und Privatleben sowie bessere Renten und Zulagen. Darüber hinaus kann die CSC auch weiterhin in ihre Dienstleistungen investieren: ein digitaler Schalter über www. meinecsc.be, individuelle Karrierebegleitung, maßgeschneiderte Beratung, Rechtsbeistand, usw.

## Streik psychiatrische Klinik Henri-Chapelle

Nach drei Tagen haben die MitarbeiterInnen der psychiatrischen Fachklinik in Henri-Chapelle (Ruyff) ihren Streik beendet.

▶ ie hatten spontan die Arbeit niedergelegt, nachdem der Leiter des technischen Dienstes entlassen worden war. "Nach zähen Verhandlungen mit der Direktion konnten wir eine Einigung erzielen", sagt CNE-Gewerkschaftssekretär Nicolas Cahay. "Die Entlassung des Dienstleiters wurde leider nicht zurückgezogen, aber wir konnten bessere Kündigungsbedingungen für ihn aushandeln. Außerdem haben wir erneut die Missstände in der Personalführung auf den Tisch gelegt. Die Klinikleitung hat sich verpflichtet, langfristige Lösungen auszuarbeiten", so Cahay.





## 155 Entlassungen bei Sulzer

Das Unternehmen Sulzer in Thimister-Clermont plant die Entlassung von 155 Mitarbeitern. Das gab die Firmenleitung Mitte Juni bei einem außerordentlichen Betriebsrat bekannt. Arbeitsniederlegungen gab es unterdessen in der Behinderteneinrichtung Saint-Edouard in Stoumont.

"Fast allen Arbeitern von Sulzer droht die Entlassung, was ein Ende der Produktion vor Ort bedeuten würde", erklärt René Petit, Gewerkschaftssekretär der ACV-CSC METEA. Derzeit sind bei Sulzer (früher Ensival Moret) in Thimister-Clermont 205 Personen beschäftigt.

"Schon vor Monaten haben wir die Direktion auf die Schwierigkeiten des Unternehmens aufmerksam gemacht, haben aber nie eine Reaktion erhalten. Resultat: jetzt teilt man uns diese Restrukturierung mit. Das ist eine kalte Dusche für das Personal." Bei Sulzer wurde inzwischen die Renault-Prozedur eingeleitet.

#### Saint-Edouard in Stoumont

Am 18. Juni hat das Personal der Einrichtung Saint-Edouard in Stoumont

(Bild unten) die Arbeit niedergelegt. Die annähernd 100 Mitarbeiter der Einrichtung, in der Menschen mit einer Behinderung betreut werden, prangern die schwierigen Arbeitsbedingungen, die nicht auszuhaltenden Arbeitszeiten und die Unvereinbarkeit von Berufs- und Privatleben an.

"Seit langem bestehen Spannungen in der Einrichtung", erklärt CNE-Gewerkschaftssekretär Nicolas Cahay. "Am Aktionstag des nichtkommerziellen Sektors zeigten die Mitarbeiter, dass sie die Nase gestrichen voll haben. Es ist das erste Mal überhaupt, dass die Mitarbeiter von Saint-Edouard in Stoumont gestreikt haben. Das zeigt, wie groß die Unzufriedenheit ist", so Nicolas Cahay.

jm



## Corona-Elternurlaub

er Corona-Elternurlaub wurde bis zum 30. September verlängert. Die Bedingungen bleiben die gleichen: Sie müssen mindestens einen Monat bei Ihrem Arbeitgeber beschäftigt sein und benötigen seine Zustimmung. Sie können 1/5-Urlaub nehmen, wenn Sie Vollzeit arbeiten, oder auf 1/2 reduzieren, wenn Sie mindestens zu einer ¾-Zeit arbeiten. Für alleinstehende Eltern und Eltern behinderter Kinder wurden Verbesserungen erzielt. Sie können ab dem 1. Juli auch vollzeitigen Corona-Elternurlaub nehmen. Die Entschädigung für diese Eltern im Vergleich zum regulären Elternurlaubsgeld wurde um 50 % erhöht.



### **Brussels Airlines**

ach sechswöchigen Verhandlungen haben Direktion und Gewerkschaften von Brussels Airlines ein Vorabkommen für die Umstrukturierung der Lufthansa-Tochtergesellschaft unterzeichnet. Dabei geht es u.a. um eine Verkleinerung der Flotte, eine neue Lohn- und Gehaltsstruktur und um Anpassungen an den Dienstplänen des fliegenden Personals. "Die Gewerkschaften haben ihre Verantwortung in diesen Krisenzeiten übernommen. Bei den Verhandlungen haben wir immer an die Interessen der Mitarbeiter gedacht. Wir sind uns bewusst, dass dies tiefgreifende Veränderungen für die Airline mit sich bringt. Wir haben aber Garantien erhalten, damit das Personal akzeptable Arbeitsbedingungen vorfindet", sagt CNE-Gewerkschaftssekretär Didier Lebbe. Das Vorabkommen wurde dem Personal vorgestellt. Bei Redaktionsschluss lagen noch keine Reaktionen aus den Personalversammlungen vor.

# Die Coronakrise trifft die Jobstudenten besonders hart

Die Covid-19-Krise hat die Jobstudenten nicht verschont. Seit dem Beginn des Lockdowns mobilisiert sich die Jung-CSC, um ihnen zu helfen und dauerhafte Lösungen zu finden. Die erhaltenen Antworten lassen jedoch zu wünschen übrig. Daher werden wir in diesem Sommer wachsam bleiben.

iele Jobstudenten arbeiten im Hotel- und Gaststättengewerbe (Horeca), im Leiharbeitssektor oder im Handel, und die Pandemie trifft sie mit voller Wucht. Jeder vierte Jobstudent benötigt dieses Einkommen jedoch, um einen Teil seines Studiums und manchmal sogar seine Wohnung zu finanzieren¹. Nach Angaben der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) hat mehr als jeder sechste Jugendliche weltweit seit Beginn der Covid-19-Pandemie aufgehört zu arbeiten. Und für die "Glücklichen", die weiterarbeiten konnten, wurde die Arbeitszeit um 23 % reduziert.

#### Petition für einen außergewöhnlichen Notfallfonds

Als der Lockdown und die vollständige Einstellung der Horeca-Aktivitäten angekündigt wurden, konnte die Jung-CSC auf die Unterstützung der Föderation der französischsprachigen Studenten (FEF) zählen: "Zusammen mit der Christlichen Arbeiterjugend (CAJ) und anderen Jugendorganisationen haben wir eine Petition<sup>2</sup> verfasst, um von der Regierung die Einrichtung eines außergewöhnlichen und sozial konzertierten föderalen Notfallfonds zu fordern", erklärt die nationale Verantwortliche der Jung-CSC Jeanne Maillart. Der Fonds sollte mit 58 Millionen Euro ausgestattet werden, um die entstandenen Verluste zu decken. Diese Forderung hat jedoch bisher kein Gehör gefunden. Die Föderation Wallonie-Brüssel (FWB) hingegen hat 2,28 Millionen Euro für Sozialhilfe für Studenten (einschließlich Jobstudenten) bereitgestellt. Diese Geste wurde von der Jung-CSC begrüßt, die das Risiko der Prekarität für die vielen Jobstudenten³ anprangert: 24 % von ihnen benötigen einen Job, um einen Teil ihres Studiums zu finanzieren. Dieses bescheidene Budget wird leider nicht alle jungen Menschen vor der Prekarität schützen.

#### Einfrieren der 475-Stunden-Grenze: eine scheinbar gute, aber schlechte Idee

Nach der positiven Antwort der FWB kam eine zweite Antwort von der Föderalregierung, die die 475-Stunden-Grenze für Jobstudenten einfror. Für das Quartal von April bis Juni werden die geleisteten Arbeitsstunden nicht auf diese Jahresquote angerechnet. Die Maßnahme mag gut erscheinen, aber sie ist einfach inakzeptabel und schiebt die Verantwortung dem Jobstudenten zu. Jeder, der Geld verdienen muss, wird unermüdlich arbeiten, vielleicht sogar auf Kosten des Studiums. "Die Antwort der Regierung bietet keine kollektive Lösung. Im Gegenteil, sie legt die Verantwortung in die Hände jedes Jobstudenten. Diese Geste ist umso merkwürdiger, da sie in die Prüfungszeit fiel und das akademische Jahr an den Hochschulen und Universitäten nicht ausgesetzt wurde. Unser Ziel bei der Jung-CSC ist es, langfristig diesen Entschädigungsfonds für Jobstudenten, die seit Mitte März arbeitslos sind, zu erhalten. Das Einfrieren der geleisteten Arbeitsstunden muss eine einmalige Maßnahme bleiben. Diese Entscheidung belegt zweifelsohne den Wunsch der Regierung, Studentenarbeit so flexibel wie möglich zu gestalten."

#### Ein Studentenjob im Sommer? Achten Sie auf die Sicherheit!

Seit Mitte Mai werden die Corona-Maßnahmen nach und nach gelockert. Ist dies ein Zeichen für die Jobstudenten, dass der Sommer 2020 den vorigen Sommern gleichen wird? Die Nachfrage nach Studenten könnte sprunghaft ansteigen und den unlauteren Wettbewerb zwischen Arbeitnehmern und Jobstudenten noch verstärken. "Ich mache mir keine Sorgen, dass es im Sommer weniger Arbeit für Jobstudenten geben wird. Schon jetzt gibt es unzählige Stellenangebote für sie. Wenn ein Arbeitgeber die Wahl



hat, einen Arbeitnehmer oder einen Jobstudenten einzustellen, wird er systematisch letzteren bevorzugen. Auf dem Arbeitsmarkt stellt der Studentenvertrag unlauteren Wettbewerb dar. Darüber hinaus werden die Arbeitnehmer im Sommer, wenn sie ihren Urlaub nehmen, durch schlecht ausgebildete und unerfahrene Jobstudenten ersetzt, die die Arbeitswelt und ihre Rechte nur unzureichend kennen. Im Kräfteverhältnis zugunsten der Sicherheit am Arbeitsplatz könnten sie sogar noch schwächer sein", so Jeanne Maillart.

Delegierte und Jobstudenten müssen darauf achten, dass die Sicherheitsvorschriften am Arbeitsplatz und insbesondere der räumliche Abstand eingehalten werden. Am 13. April erfüllten mehr als acht von zehn Unternehmen die Sicherheitsnormen nicht. Dies ist eine beunruhigende Zahl. Wenn diese Anweisungen jetzt nicht eingehalten werden, gibt es keine Garantie dafür, dass dies in den Sommermonaten der Fall sein wird. Wenden Sie sich an das Gewerkschaftsteam vor Ort und insbesondere an die Delegierten des Ausschusses für Gefahrenverhütung und Schutz am Arbeitsplatz (AGS), wenn die Sicherheitsmaßnahmen während Ihres Studentenjobs in einem strukturierten Unternehmen nicht eingehalten werden. Bei einem nicht-strukturierten Unternehmen, wie z.B. einer Bäckerei, wenden Sie sich an den CSC-Gewerkschaftssekretär Ihrer Region. "Ich zähle auf unsere Gewerkschaftsteams, die in Unternehmen arbeiten, die Studenten einstellen. Sie sind meine Augen, meine 'Brigade für die Sicherheit von Jobstudenten und Arbeitnehmern' in diesen Unternehmen", so Jeanne Maillart abschließend.



#### **INTERVIEW**

## Suzanne, Jobstudentin ohne festes Einkommen

Suzanne ist 20 Jahre alt, studiert Psychologie an der Universität von Mons und ist Jobstudentin in einem Fastfood-Restaurant in Tournai. Auch sie ist von der Coronakrise getroffen.

#### Welche Folgen hatte der Lockdown auf deinen Studentenjob?

Vor dem Lockdown arbeitete ich bis zu vier Tage im Monat, manchmal auch ganze Wochenenden. Der 14. März war mein letzter Arbeitstag. Seitdem bin ich nicht mehr dort gewesen, genau wie in meiner Studentenbude. Die Kommunikation erfolgt über eine Facebook-Gruppe.

## Bezahlst du mit deinem Studentenjob dein Studium/deine Studentenbude?

Ja, mit diesem Geld bezahle ich einen Teil der Miete. Aber ich habe nicht berechnet, wie hoch der Einkommensverlust ist. Ich habe die Miete weiterbezahlt, aber der Vermieter (Anmerkung der Redaktion: Suzanne wohnt in einer Wohngemeinschaft) hat uns die Mietnebenkosten erlassen.

#### Hat man dich kontaktiert, als der "Drive-In" wieder geöffnet hatte?

Nein, die Jobstudenten wurden nicht eingeschaltet, weil es genug Kurzarbeiter gab, um diese teilweise Wiederaufnahme der Tätigkeit zu bewältigen. Zurzeit arbeitet das "normale" Drive-In-Team. Laut den Infos in der Facebook-Gruppe sollen im Sommer Jobstudenten eingesetzt werden. Aber aufgrund der Abstandsregeln im Saal werden wahrscheinlich weniger Studenten eingestellt werden.

#### Bereitet die Wiederaufnahme dir Sorgen?

Nicht wirklich. Manchmal diskutieren wir miteinander. Wir stellen uns eher die Frage, ob man eine Mundnasenmaske und/oder einen Gesichtsschutz (Visier) tragen wird. Hinsichtlich der Hygiene hatten wir genau vor dem Lockdown eine kleine Schulung erhalten. Auch wenn es sich dabei um grundlegende Regeln handelt, so war diese Auffrischung doch willkommen.

#### Du gehörst der Jung-CSC an. Hast du sie kontaktieren müssen?

Bisher nicht. Das Fastfood-Restaurant ist ein strukturiertes Unternehmen und ich kann mich an das Gewerkschaftsteam wenden. Bei dieser Krise und dem Einkommensverlust, den ich wie auch die anderen Jobstudenten erleide, tut es gut zu wissen, dass man für unsere Rechte kämpft, dass es eine Bewegung gibt, die am Ball bleibt und uns eventuell helfen kann, einen Plan B zu finden, wenn die Situation sich nicht verändert.

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Quelle CEF: https://www.lecef.org/covid-19/

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> http://www.jeunes-csc.be/news-actu/ covid-19-petition-pour-garantir-lesrevenus-des-jobistes

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Laut dem Landesamt für Soziale Sicherheit (LSS) hat jeder Jobstudent, der während dieser Krise nicht arbeitet, einen Einkommensverlust von durchschnittlich 250 Euro im Monat.

# FREIZEIT, ENTSPANNUNG,



Die CSC wünscht Ihnen einen sonnigen Urlaub!

www.diecsc.be/urlaub