



Jahresurlaub 2020



Der Urlaub naht und die CSC will Ihnen, wie immer, helfen und Sie beraten. Diese Broschüre gibt einen Überblick über die geltenden Rechtsvorschriften betreffend Zeitraum, Dauer und Urlaubstage, aber auch in Sachen Urlaubsgeld der Arbeiter, Angestellten, Beamten der öffentlichen Dienste, der jungen Diplomierten und der Arbeitslosen.

Diese Broschüre beinhaltet das gesetzliche Minimum. Überprüfen Sie mit Ihrem CSC Delegierten an der Arbeit oder in Ihrem CSC Dienstleistungszentrum (Adressen und Öffnungszeiten auf www.diecsc.be), ob in Ihrem Sektor möglicherweise günstigere Systeme gelten!

Die CSC fördert die Gleichstellung der Geschlechter. Alle in dieser Broschüre verwendeten Berufsbezeichnungen beziehen sich sowohl auf Männer als auch auf Frauen.



INHALT

1. Allgemeines	4
2. Arbeiter	7
3. Angestellte	12
4. Beamte des öffentlichen Dienstes	17
5. Senioren	20
6. Jugendliche	22
7. Zusatzurlaub	25
8. Flexi-Jobs	27
9. Vollarbeitslose	38
10. Urlaub und Corona	39

1. Allgemeines

Im Privatsektor muss der Urlaub innerhalb des Jahres genommen werden, das dem folgt, in dem Ihre Beschäftigung den Urlaubsanspruch geschaffen hat. Sie haben also 2020 Recht auf Urlaub, wenn Sie 2019 gearbeitet haben.

Wann können Sie Urlaub nehmen?

Das Urlaubsdatum wird festgelegt, entweder:

- in der paritätischen Kommission des Berufssektors;
- durch den Betriebsrat;
- die Gewerkschaftsdelegation (im Einvernehmen mit dem Arbeitgeber);
- oder durch eine individuelle Vereinbarung zwischen Ihnen und Ihrem Arbeitgeber.

Der Urlaub wird in der Regel zwischen dem 1. Mai und 31. Oktober genommen.

Während dieser Periode haben die Arbeitnehmer über 18 Jahre Anrecht auf 2 Wochen Urlaub an einem Stück. Für die Jugendlichen unter 18 Jahren, sind dies 3 Wochen ununterbrochener Urlaub. Der Urlaub kann aufgeteilt werden, aber eine ununterbrochene Woche Urlaub ist obligatorisch. Für Haushaltsvorstände muss es möglich sein, ihren Urlaub während der Schulferien zu nehmen.

Einige Tage können nicht zusammenfallen mit Urlaubstagen:

- die bezahlten Feiertage;
- Mutterschaftsurlaub;
- die Tage für bezahlten Bildungsurlaub;
- Ruhetage (Sonntage und Ausgleichsruhetage).

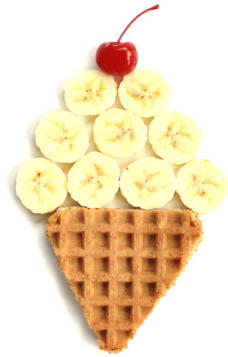


Es ist auch möglich, dass in Ihrem Unternehmen ein Abkommen abgeschlossen wurde, das eine **kollektive Schließung** des Betriebes vorsieht und das Unternehmen an diesen Tagen ganz einfach seine Türen schließt. Sie müssen Ihren Urlaub dann zu diesem Zeitpunkt nehmen.



Krank während dem Urlaub?

- Wenn Sie vor Urlaubsbeginn krank werden, kann man den Urlaub später nehmen, auch wenn eine Kollektivschließung vorgesehen ist.
- Wenn Sie während Ihres Urlaubs krank werden, geht der Urlaub normal weiter. Grundsätzlich können Sie diese Tage also später nicht nachholen.



Auf wieviele Urlaubstage haben Sie Anrecht?

Die Anzahl der Urlaubstage für 2020 wird aufgrund der Anzahl der in 2019 gearbeiteten Tage berechnet.

Für die Berechnung des Urlaubsgeldes und die Urlaubsdauer werden gewisse Tage der Inaktivität des Arbeitnehmers, unter bestimmten Bedingungen, effektiv gearbeiteten Tagen gleichgestellt. Zum Beispiel:

- Tage, an denen ein Arbeitnehmer wegen Krankheit oder Unfall nicht gearbeitet hat;



Wenn Sie krank oder arbeitsunfähig sind, werden die ersten 12 Monate dieser Periode für Ihren Jahresurlaub gleichgestellt. Wenn Sie die Arbeit während dieser Periode von 12 Monaten teilzeitig wieder aufnehmen (in Form von ganzen oder halben Tagen), wird die Gleichstellung fortgesetzt, als ob Sie noch komplett arbeitsunfähig wären. Unter der Hypothese, dass Sie halbe Tage arbeiten und die anderen halben Tage zu Hause bleiben, sammeln Sie also Rechte auf Jahresurlaub wie ein Vollzeitbeschäftigter. Diese Maßnahme gilt jedoch nur für Arbeitnehmer, die mit Genehmigung des Vertrauensarztes der Krankenkasse teilweise wieder arbeiten.

- prophylaktischer Urlaub wegen Krankheit;
- Mutterschaftsurlaub;
- Stillpausen;
- Vaterschaftsurlaub;
- Adoptionsurlaub;
- Empfangsurlaub;
- Arbeitslosigkeit aus wirtschaftlichen Gründen (für die Arbeiter beurteilt der Urlaubsfonds, ob es tatsächlich wirtschaftliche oder strukturelle Arbeitslosigkeit ist; für die Angestellten werden die Tage der wirtschaftlichen Arbeitslosigkeit gearbeiteten Tagen gleichgestellt;
- Urlaubstage und zusätzliche Urlaubstage;
- Erfüllung der bürgerlichen Pflichten und bestimmte gewerkschaftliche Missionen;
- Streik oder Aussperrung;
- Bildungsurlaub;
- Förderung des sozialen Aufstiegs.

Der Zeitkredit und die thematischen Urlaube werden nicht gleichgestellt.



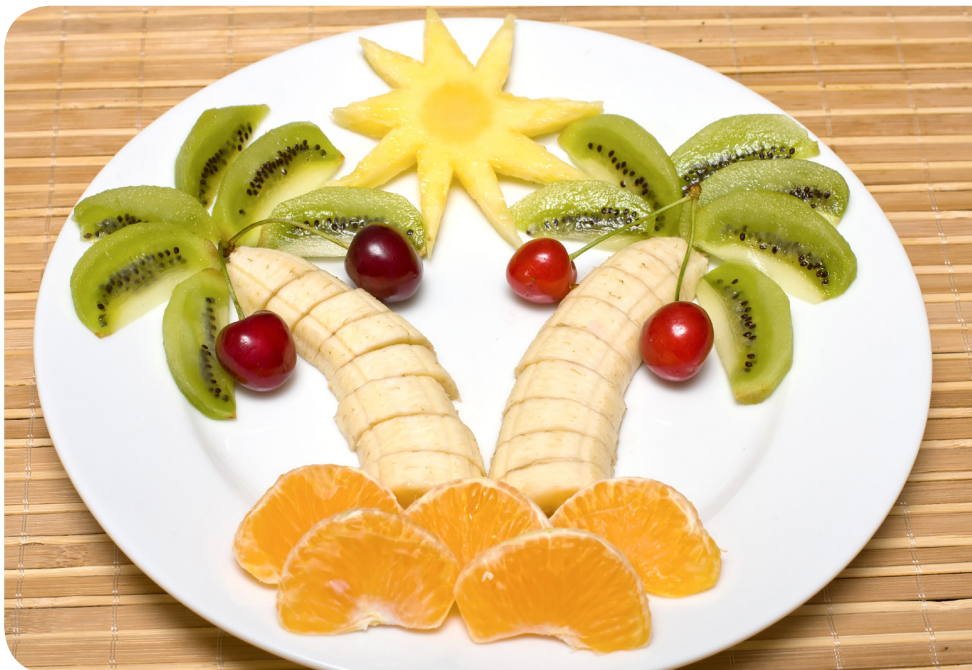
Die Bedingungen, diese Tage der Inaktivität gearbeiteten Tagen gleichzustellen, sind für Arbeiter und Angestellte unterschiedlich:

- Als **Arbeiter** müssen Sie am Werktag vor dem ersten Tag der gleichzustellenden Periode unter Arbeitsvertrag stehen und während der gesamten Zeit des Trimesters vor der gleichzustellenden Periode keinen unbezahlten Urlaub genommen haben.
- Als **Angestellter** müssen Sie zu Beginn der gleichzustellenden Periode unter Angestelltenvertrag stehen und während dieser gesamten Periode unter Angestelltenvertrag bleiben.



Für ein besseres Verständnis der in dieser Broschüren enthaltenen Erklärungen, hier einige Details:

- Das **Urlaubsjahr** ist das Jahr, in dem Urlaubstage genommen werden. In dieser Broschüre ist dies in 2020.
- Das **Urlaubsreferenzjahr** ist das Jahr, in dem man den Urlaubsanspruch sammelt. Dies ist das Jahr vor dem Urlaubsjahr. In dieser Broschüre ist dies also 2019.



2. Arbeiter

Nachstehend erklären wir das für Arbeiter geltende System: dies sind die Arbeitnehmer, die unter Arbeitsvertrag beschäftigt sind. Dieses System gilt auch für die Arbeitnehmer mit Künstlerstatut. Einfachheitshalber wird in diesem Teil jedoch von „Arbeitern“ gesprochen.

2.1. Anzahl Urlaubstage

Der Jahresurlaub für 2020 wird anhand einer bestimmten Formel und der dazu gehörenden Tabelle berechnet.

Formel:

$$(A \times 5/R) \times Q/S$$

A = Anzahl gearbeiteter Tage während des Urlaubsberechnungsjahres (2019);

5 = Anzahl Tage in der 5-Tage-Woche;

R = Anzahl gearbeiteter Tage pro Woche (dies können 5 Tage sein, wenn Sie in einer 5-Tage-Woche arbeiten, oder 6 Tage, wenn Sie in einer 6-Tage-Woche arbeiten); diese Angaben werden vom Unternehmen bestimmt, für das Sie arbeiten;

Q = Anzahl Stunden pro Woche auf Basis Ihres Arbeitsvertrages (z.B. 19 Stunden pro Woche, wenn Sie teilzeitig arbeiten);

S = Anzahl Stunden, wenn Sie vollzeitig im Unternehmen arbeiten würden (meistens 38 Stunden).



BEISPIEL:

Peter arbeitete während 6 Monaten als Arbeiter in einem Arbeitssystem von 28 Stunden pro Woche (4 Tage pro Woche).

Phase 1: Umwandlung der Angaben in ein Arbeitssystem von 5 Tagen pro Woche nach der Formel $(A \times 5/R) \times Q/S$.

- 6 Monate = 26 Wochen x 4 (Arbeitssystem): 104 Tage (A)
- 104×5 (= Umwandlung in ein 5-Tage-System) = 520
- $520 / 4$ (= effektives Arbeitssystem des Systems R) = 130
- 130×28 (= Durchschnitt der Anzahl Arbeitsstunden des Arbeitnehmers Q) = 3.640
- $3.640 / 38$ (= Durchschnitt der Anzahl Arbeitsstunden eines vollzeitigen Arbeitnehmers) = 95,79 Tage

Phase 2: Festlegung der Anzahl Urlaubstage laut Tabelle: 95,79 aufgerundet = 96 Tage

96 Tage ergeben Anrecht auf 7 Urlaubstage im Standard-System der 5-Tage-Woche vollzeitig.

Tabelle:

5-Tage-Woche	
Arbeitstage und/oder gleichgestellte Tage in 2019	Urlaubstage in 2020
+ 231	20
221 - 230	19
212 - 220	18
202 - 211	17
192 - 201	16
182 - 191	15
163 - 181	14
154 - 162	13
144 - 153	12
135 - 143	11
125 - 134	10
106 - 124	9
97 - 105	8
87 - 96	7
77 - 86	6
64 - 76	5
48 - 63	4
39 - 47	3
20 - 38	2
10 - 19	1
0 - 9	0

Dies ist das Resultat einer 5-Tage-Woche. Es muss natürlich ins effektive Arbeitsverhältnis umgewandelt werden.



Sie sind Arbeiter?

Überprüfen Sie die Anzahl der Urlaubstage, auf die Sie noch Anrecht haben auf www.LJU.be („Urlaubsdauer“).





2.2. Urlaubsgeld

BERECHNUNG

Alle Arbeiter, die Anrecht auf die gesamten Urlaubstage haben, haben ebenfalls Anrecht auf das komplette Urlaubsgeld. Dieses wird berechnet aufgrund des Reallohnes oder gegebenenfalls aufgrund des Fiktivlohnes.

Das Urlaubsgeld entspricht 15,38 % des in 2018 verdienten Bruttolohnes, so wie beim LSS angegeben. Der berücksichtigte Bruttoberechnungslohn beläuft sich auf 108 % des Bruttolohnes. Diese Entlohnung wird eventuell um die fiktive Entlohnung für gleichgestellte Arbeitstage erhöht. Diese tägliche fiktive Entschädigung wird anhand der Bruttoentlohnung zu 100 % berechnet.



Der Gesamtbetrag der fiktiven Entlohnung ist jedoch in der Höhe der Reallöhne begrenzt, denen man für das gleiche Jahr Rechnung hätte tragen können, wenn der Arbeitnehmer keine gleichgestellten Tage bekommen hätte.

Mangels Entlohnung im Urlaubsjahr wird der Fiktivlohn aufgrund der Entlohnung und der Leistungen vor der Arbeitsunterbrechung, die zu gleichgestellten Tagen führte, festgelegt.

ABZÜGE

Das Urlaubsgeld wird dem Arbeiter ausbezahlt, nachdem folgendes abgezogen wurde:

- ein Solidaritätsbeitrag von 1 % auf das Bruttourlaubsgeld;
- ein LSS-Beitrag von 13,07 % auf das doppelte Urlaubsgeld, außer für den Teil, der dem doppelten Urlaubsgeld nach dem 3. Tag der 4. Woche entspricht (der Beitrag beläuft sich somit auf 6,8 % des Bruttogehaltes, das für die Berechnung des Urlaubs 2019 infrage kommt);
- ein Berufssteuervorabzug von **17,16 %** oder **23,22 %**, je nachdem, ob nach den beiden vorherigen Abzügen das Urlaubsgeld mehr oder weniger als **1.350 Euro** beträgt.



**BEISPIEL:**

2019 werden einem Arbeiter 200 bezahlte Arbeitstage und 40 gleichgestellte Arbeitstage zuerkannt. Er arbeitet in der 5-Tage-Woche. Die Berechnung seines Urlaubsgeldes 2020.

BERECHNUNG	BETRÄGE	URLAUBSGELD
Bruttolohn zu 108 %	16.200 Euro	
Bruttolohn zu 100 %	15.000 Euro	
40 gleichgestellte Tage zu 100 % x (15.000 / 200 Tage)	3.000 Euro	
Basislohn zur Berechnung des Urlaubsgeldes	19.200 Euro	
Bruttourlaubsgeld: $15,38 \% \times 19.200 \text{ Euro}$		2.952,96 Euro
Solidaritätsbeitrag: $1 \% \times 2.952,96 \text{ Euro}$		- 29,53 Euro
13,07 % von 6,80 % des Basisberechnungslohnes: $13,07 \% \times (19.200 \text{ Euro} \times 6,80 \%)$		- 170,64 Euro
Steuerbares Urlaubsgeld: $2.952,96 \text{ Euro} - (29,53 \text{ Euro} + 170,64 \text{ Euro})$		2.752,79 Euro
Steuervorabzug (> 1.400 Euro, also 23,22 %): $23,22 \% \times 2.752,79 \text{ Euro}$		-639,19 Euro
Nettourlaubsgeld		2.113,60 Euro



Wenn das Netto-Urlaubsgeld unter 10 Euro pro Arbeitsjahr und pro Urlaubsgeldkasse liegt, wird es nicht überwiesen.



ZAHLUNGSDATUM

Die Arbeiter erhalten ihr Urlaubsgeld frühestens ab dem 2. Mai von der Urlaubskasse des Arbeitgebers, für den die Arbeitsleistungen 2019 ausgeführt wurden. Im Prinzip geschieht die Auszahlung des Urlaubsgeldes per Banküberweisung. Man kann seine Kontonummer auf zwei Arten mitteilen:

- wenn ihr Arbeitgeber dem Landesamt für Jahresurlaub (LJU) angeschlossen ist: online via www.onva.be/de (Rubrik: Mein Urlaubskonto);
- wenn Ihr Arbeitgeber einer anderen Urlaubsgeldkasse angeschlossen ist: auch online mit ihrem elektronischen Ausweis und einem am PC angeschlossenen Kartenleser auf www.securitesociale.be (Rubrik Bürger, dort dann auf Onlinedienste, und dann „mein Urlaubskonto“).

Wenn Sie keine Kontonummer auf Ihrem Namen haben, dann können Sie Ihr Urlaubsgeld durch Zirkularscheck empfangen. Dazu müssen Sie dem LJU einen unterzeichneten und datierten Brief mit Ihrem Namen, Vornamen und Ihrer Nationalregisternummer zukommen lassen. Und zwar an folgende Adresse: Rue Montagne aux Herbes Potagères 48, 1000 Brüssel oder via Kontaktformular auf www.LJU.be/de/kontakt. Dies müssen Sie jedes Jahr vor dem 31. März wieder tun. Die Ausgabekosten in Höhe von 3 Euro werden vom Antragsteller bezahlt. Für weitere Informationen über die Zahlungsmodalitäten und eventuelle Kosten wenden Sie sich an Ihre Bank.

MEHR INFOS

Wenn Sie ein Urlaubskonto beim LJU (ONVA) haben, können Sie Ihr Recht auf Urlaubsgeld einsehen und Ihre persönliche Daten (Bankkontonummer, Adresse) auf www.LJU.be/de/kontakt ändern.

Für die anderen Urlaubskassen finden Sie einen Überblick über die Webseiten und Kontaktstellen auf [www.LJU.be/de/Liste der Urlaubskassen](http://www.LJU.be/de/Liste%20der%20Urlaubskassen).



Jedes Jahr verlieren 10.000 Personen, die als Arbeiter gearbeitet haben (manchmal für kurze Zeit, zum Beispiel als Leiharbeiter oder Jobstudent), ihr Urlaubsgeld. Das LJU kann sie nicht bezahlen, weil es die notwendigen Daten nicht kennt, wie eine Bankkontonummer. Sie haben drei Jahre Zeit, um dieses Urlaubsgeld einzufordern. Halten Sie daher Ihre Daten auf www.LJU.be auf dem neuesten Stand oder wenden Sie sich an ein CSC-Dienstleistungszentrum.



3. Angestellte

Nachstehend erklären wir das für Angestellte geltende System. Dies sind die Arbeitnehmer, die unter Angestelltenvertrag beschäftigt sind. Dieses System gilt auch für Angestellten-Lehrlinge.

3.1. Anzahl Urlaubstage

Die Anzahl der Urlaubstage 2020 für Angestellte entspricht zweimal der Anzahl gearbeiteter Monate in 2019. Daher geben 6 gearbeitete Monate in 2019 Anrecht auf 12 Urlaubstage in 2020.



Allerdings basiert die Urlaubsgesetzgebung immer noch auf der 6-Tage-Woche. Für die 5-Tage-Woche muss also ein Tag pro Abschnitt von 6 Tagen abgezogen werden, so dass 12 Urlaubstage tatsächlich 10 sind.

3.2. Urlaubsgeld

Wenn ein Angestellter seinen Urlaub nimmt, überweist der Arbeitgeber seinen normalen Lohn zum gewöhnlichen Zeitpunkt. Es handelt sich um das „**einfache Urlaubsgeld**“.

Darüber hinaus hat er Anrecht auf „**doppeltes Urlaubsgeld**“, das auch vom Arbeitgeber bezahlt wird und das wie folgt berechnet wird: Pro gearbeiteten oder gleichgestellten Monat in 2019, $1/12$ von 92 % des Gehaltes des Monats, in dem der Urlaub beginnt. Für 12 Arbeitsmonate oder gleichgestellte Tage beträgt das doppelte Urlaubsgeld also 92 % des Monatslohnes.



In diesem „Monatsgehalt“ wird der Jahresendprämie nicht Rechnung getragen. Prämien, die an Leistung, Produktivität, Unternehmensresultate oder andere Kriterien gebunden sind, die die Zahlung ungenau oder variabel gestalten, werden jedoch berücksichtigt. Für Angestellte ohne festes Gehalt wird das Urlaubsgeld auf Basis des Durchschnittsgehaltes der 12 Monate, unmittelbar vor dem Urlaubsmonat, berechnet.

ABZÜGE

Soziale Sicherheit. Vom „einfachen Urlaubsgeld“ und vom „doppelten Urlaubsgeld“ wird ein Beitrag von 13,07 % für die Soziale Sicherheit abgezogen, das entspricht 13,07 % von 85/92 des doppelten Urlaubsgeldes.

Steuervorabzug. dieser wird vom „einfachen Urlaubsgeld“ abgehalten (Tarif I: wenn der Angestellte Alleinstehender ist oder wenn sein Lebensgefährte ebenfalls ein Einkommen hat. Tarif II: wenn der Lebensgefährte kein Einkommen hat).

Für das „doppelte Urlaubsgeld“ werden besondere Prozentsätze angewandt, wobei dem Betrag des Jahreslohnes Rechnung getragen wird. In Funktion zum steuerbaren Jahreseinkommen (normales steuerbares Monatseinkommen x 12) wird folgender Prozentsatz angewandt:

JÄHRLICHES STEUERBARES EINKOMMEN	PROZENTSATZ BERUFSSTEUERVORABZUG
	Urlaubsgeld
Bis 8.460,00 Euro	0 %
Von 8.460,01 bis 10.830,00 Euro	19,17 %
Von 10.830,01 bis 13.775,00 Euro	21,20 %
Von 13.775,01 bis 16.520,00 Euro	26,25 %
Von 16.520,01 bis 18.690,00 Euro	31,30 %
Von 18.690,01 bis 20.870,00 Euro	34,33 %
Von 20.870,01 bis 25.230,00 Euro	36,34 %
Von 25.230,01 bis 27.450,00 Euro	39,37 %
Von 27.450,01 bis 36.360,00 Euro	42,39 %
Von 36.360,01 bis 47.480,00 Euro	47,44 %
Mehr als 47.480,00 Euro	53,50 %



BEISPIEL:

Fabio arbeitet schon seit Jahren als Angestellter für den selben Arbeitgeber. In 2019 hat er durchgehend gearbeitet, außer während 4 Urlaubswochen und 2 Monaten Krankheit. 2020 hat er Anrecht auf 20 Urlaubstage (5-Tage-Woche) oder 4 Wochen Urlaub, die er im Monat Juli nimmt. Sein Monatsgehalt für den Monat Juli 2020 beläuft sich auf 2.300,00 Euro. Er hat eine Frau (ohne eigene Berufseinkünfte) und 2 Kinder zu Lasten. Für den Monat Juli erhält er also:

• Einfaches Urlaubsgeld (= Gehalt für Juli 2020)	2.300,00 Euro
LSS (13,07 %)	- 243,44 Euro
Steuerbares Gehalt	2.056,56 Euro
Berufssteuervorabzug	0,00 Euro
Sonderbeitrag soziale Sicherheit	- 19,81 Euro
Netto	2.036,75 Euro

• Doppeltes Urlaubsgeld	
92 % x 2.300,00 Euro	2.116,00 Euro
LSS (13,07 % von 85/92 auf das doppelte Urlaubsgeld)	- 255,19 Euro
	1.860,81 Euro

Berufssteuervorabzug (steuerbares Jahreseinkommen 24.678,72 Euro, davon 36,34 % x 1.860,81 Euro):	- 676,22 Euro
Netto	1.184,61 Euro



BEFREIUNG WEGEN KINDERN ZU LASTEN

Der **Berufssteuervorabzug** kann in Funktion mit der Anzahl Kinder zu Lasten sinken. Sollte der jährliche Betrag des steuerbaren Bruttogehalts eine gewisse Höchstgrenze (siehe nachfolgende Tabelle) nicht überschreiten, ist das Urlaubsgeld bis zum Erreichen dieser Höchstgrenze vom Berufssteuervorabzug befreit.

ANZAHL KINDER ZU LASTEN	HÖCHSTGRENZE
1	13.329,00 Euro
2	16.680,00 Euro
3	21.820,00 Euro
4	27.560,00 Euro
5	33.300,00 Euro
...	...

In unserem Beispiel (Angestellter, 2 Kinder zu Lasten) beträgt das normale steuerbare Gehalt 24.678,72 Euro, der Betrag übersteigt also die Höchstgrenze von 16.680,00 Euro. Demnach ist der Betrag also nicht steuerbefreit.

REDUZIERUNG WEGEN KINDERN ZU LASTEN

Sollte der jährliche Betrag des steuerbaren Bruttogehalts eine gewisse Höchstgrenze (siehe Tabelle), berechnet in Funktion der Kinder zu Lasten, nicht überschreiten, wird zusätzlich eine Reduzierung (Prozentsatz) auf den Berufssteuervorabzug des doppelten Urlaubsgeldes gewährt.

ANZAHL KINDER ZU LASTEN	PROZENTSATZ DER REDUZIERUNG	MAXIMALES STEUERBARES GEHALT
(ein behindertes Kind zu Lasten zählt für 2)		(unter dieser Höchstgrenze wird keine Reduzierung gewährt)
1	7,5 %	22.940,00 Euro
2	20 %	22.940,00 Euro
3	35 %	25.235,00 Euro
4	55 %	29.825,00 Euro
5	75 %	32.120,00 Euro

In unserem Beispiel übersteigt der jährliche Betrag des normalen steuerbaren Bruttogehalts von 24.678,72 Euro die Höchstgrenze von 22.940,00 Euro. Daher wird keine Reduzierung auf den Steuervorabzug des doppelten Urlaubsgeldes gewährt.

KÜNDIGUNG

Wenn ein Angestellter zum Zeitpunkt seiner Kündigung **bereits seinen Urlaub genommen hat**, zahlt der Arbeitgeber ihm einen Teil seines Urlaubsgeldes für das nachfolgende Jahr. Dieser Teil entspricht 15,34 % des im Verlauf des Jahres verdienten Bruttogehalts.

Hat der Angestellte zum Zeitpunkt seiner Kündigung **noch keinen Urlaub genommen**, zahlt der Arbeitgeber ihm zudem das Urlaubsgeld für das abgelaufene Urlaubsreferenzjahr. Dieser Betrag entspricht 15,34 % der verdienten Entlohnung des vergangenen Ziviljahres, eventuell erhöht um ein Fiktivgehalt für die gleichgestellten Tage.

Der neue Arbeitgeber muss das Urlaubsgeld berechnen, als ob der Angestellte im Verlauf des abgelaufenen Ziviljahres bei ihm gearbeitet hätte, zieht jedoch davon das vom alten Arbeitgeber bezahlte Urlaubsgeld ab, begrenzt auf den Betrag, den der neue Arbeitgeber dem Angestellten hätte zahlen müssen, wenn der Angestellte während dieser Periode bei ihm beschäftigt gewesen wäre.



Der Angestellte, der beim selben Arbeitgeber sein Arbeitsregime reduziert (z.B. derjenige, der von einer Vollzeitbeschäftigung zu einer Halbzzeitbeschäftigung übergeht), wird auf die gleiche Art im Dezember des Jahres, in dem er effektiv sein Arbeitsregime verringert hat, ein Ausgangs-Urlaubsgeld erhalten.

ZEITKREDIT

Der Arbeitgeber zahlt dem Angestellten, der einen **kompletten Zeitkredit** nimmt, das Urlaubsgeld, das er auch Angestellten zahlt, die entlassen werden oder die selber kündigen.

Die Angestellten, die **ihr Arbeitsregime verringern**, erhalten am Ende des Urlaubsreferenzjahres das einfache und das doppelte Urlaubsgeld, das im vorigen Urlaubsreferenzjahr gebildet wurde.



4. Beamte des öffentlichen Dienstes

4.1. Urlaubstage

FÖDERALE UND HALBSTAATLICHE VERWALTUNGEN

Die Anzahl Urlaubstage wird aufgrund der Beschäftigung (Perioden der „Aktivität im Dienst“) während des laufenden Jahres gewährt. Sie sind für alle statutären und Vertragsbeamten in Funktion des Alters, das man im Laufe des Ziviljahres erreicht hat, festgelegt:

Alter	Normaler Jahresurlaub	Zusätzlicher Jahresurlaub	Total	Gesparter Jahresurlaub
Unter 45 Jahre	26	0	26	2
45 – 49 Jahre	27	0	27	3
50 – 54 Jahre	28	0	28	4
55 – 59 Jahre	28	1	29	5
60 Jahre	28	2	30	6
61 Jahre	28	2	30	6
62 Jahre	28	3	31	7
63 Jahre	28	4	32	8
Ab 64 Jahre	28	5	33	9

In den folgenden Fällen ist die Anzahl der Urlaubstage proportional verringert:

- in Ermangelung eines vollen Dienstjahres (Dienst - außer Dienst - unvollständige Dienste);
- bei der Aufnahme von einem der folgenden Urlaube:
 - Urlaub, um sich zur Wahl zu stellen;
 - Urlaub für ein Praktikum oder eine Probezeit;
 - halbezeitiger Vorruhestand;
 - 4-Tage-Woche auf freiwilliger Basis;
 - 4-Tage-Woche mit oder ohne Prämie;
 - Halbzeitarbeit ab 55 oder 50 Jahre;
 - Urlaub zwecks Mission;
 - Laufbahnunterbrechung;
 - reduzierte Leistungen aus medizinischen Gründen;
 - Urlaub für reduzierte Leistungen;
- wenn der Beamte wegen Abwesenheit in die administrative Position der „Nichtaktivität“ oder „Disponibilität“ gebracht wird.

Die Urlaube wegen Mutterschaft, Krankheit, Adoption und Pflege werden allerdings als Aktivitätsperioden angesehen.



Seit 2018 können alle Urlaubstage über 24 Tage gespart werden (bis zu 100 Tage maximal). Die gesparten Tage können zu dem Zeitpunkt genommen werden, den das Personalmitglied wählt, unter Berücksichtigung der Bedürfnisse des Dienstes. Das Gleiche gilt für die Vertragsbeschäftigten.

**ÖFFENTLICHE UNTERNEHMEN,
GEMEINSCHAFTEN UND REGIONEN,
UNTERRICHTSWESEN, LOKALE UND
REGIONALE VERWALTUNGEN:**

Aufgrund der zahlreichen Urlaubsregelungen bitten wir Sie, sich für weitere Informationen an Ihre(n) CSC Delegierte(n) zu wenden oder an den zuständigen Gewerkschaftssekretär.



4.2. Urlaubsgeld

BERECHNUNGSWEISE

Das Brutto-Urlaubsgeld für vollständige Leistungen beträgt 92 % (70 % im Unterrichtswesen) des monatlichen Bruttogehalts für den Monat März des laufenden Jahres + den monatlichen Bruttobetrag der Haushalts- oder Wohnsitzzulage für den gleichen Monat.



Wurden im Referenzjahr unvollständige Leistungen erbracht, wird das Urlaubsgeld anteilig aufgrund des Bruttolohnes des Arbeitnehmers berechnet.

Die Gewährung eines Teilzeitlohnes aufgrund einer **Teilzeitbeschäftigung** hat die Verringerung des Urlaubsgeldes im Verhältnis zu den Teilzeitleistungen zur Folge.

REFERENZJAHR

Die Referenzperiode ist das Ziviljahr vor dem Urlaubsjahr.

ZAHLUNG

Das Urlaubsgeld wird zwischen dem 1. Mai und dem 30. Juni des Urlaubsjahres ausbezahlt.

Bei Beendigung der Beschäftigung bei dem Arbeitgeber oder bei Änderungen, wird das Urlaubsgeld in Funktion zum Bruttolohn der vollständigen Leistungen des letzten Beschäftigungsmonats berechnet und das Urlaubsgeld wird in dem Monat bezahlt, der dem genannten Ende der Beschäftigung folgt.

Bei Übergang von einem Arbeitsplatz im öffentlichen Sektor zum Privatsektor oder umgekehrt können die Rechte, die aus einem System hervorgehen, nicht in das andere System übertragen werden. Die Berechnungsbasis in den beiden Systemen ist unterschiedlich.



5. Senioren

Im Allgemeinen hat ein Arbeitnehmer, der nach einer langen Periode der Inaktivität (Arbeitslosigkeit oder Invalidität zum Beispiel) die Arbeit wieder aufnimmt, kein Anrecht auf 4 Wochen bezahlten Urlaub. Er kann „Senioren-Urlaub“ nehmen, um seinen unvollständigen Anspruch auf Urlaub zu ergänzen.

2020 haben die Arbeitnehmer Anrecht auf Seniorenurlaub, die:

- am 31. Dezember 2019 mindestens 50 Jahre alt sind;
- während des Urlaubsjahres wegen Vollarbeitslosigkeit oder Invalidität (nach einem Jahr Krankheit) während des Urlaubsreferenzjahres kein Anrecht auf 4 Wochen bezahlten Urlaub haben.

Arbeitnehmer, die Seniorenurlaub nehmen, haben Anrecht auf eine Senioren-Urlaubszulage, wenn sie:

- die Zulage Seniorenurlaub während eines Beschäftigungszeitraums als Arbeitnehmer im Privatsektor beantragen (also weder öffentlicher Dienst noch Schulwesen);
- kein Berufs- oder Ersatzeinkommen für die (halben) Seniorenurlaubstage erhalten.

Das Seniorenurlaubsgeld entspricht 65 % des Bruttolohns (theoretisch vollzeitlich) für den ersten Monat Seniorenurlaub. Dieses ist auf 2.297,90 Euro monatlich begrenzt (indexierter Betrag) und unterliegt einem Steuervorabzug von 10,09 %.

WIE BEANTRAGE ICH DIE ZULAGE?

Wir empfehlen Ihnen, im ersten Monat nach Ihrem Seniorenurlaub einen Antrag bei der CSC zu stellen und dies jedes Jahr, wenn Sie Anrecht darauf haben. Reichen Sie Ihren Antrag mit dem Formular „C103 Seniorenurlaub Arbeitnehmer“ ein.

Sie können Formulare bei der CSC erhalten oder diese auf der LfA-Webseite runterladen. Die CSC wird diesen Antrag (sobald Sie ihn ausgefüllt und unterschrieben haben) automatisch an das LfA weiterleiten.

Ihr Arbeitgeber übermittelt eine elektronische Erklärung an das LfA mit Angabe der Stunden Seniorenurlaub, die Sie nehmen. Er wird Ihnen eine Kopie dieser elektronischen Erklärung geben. Sie brauchen diese nicht an die CSC weiterzuleiten.

Für jeden weiteren Monat, in dem Sie Seniorenurlaub nehmen, wird Ihr Arbeitgeber eine elektronische Erklärung abgeben. Er wird Ihnen jedes Mal eine Kopie dieser Erklärung geben. Sie brauchen diese nicht an die CSC weiterzuleiten. Wir berechnen und zahlen Ihre Zulagen basierend auf den Angaben, die wir von Ihrem Arbeitgeber übermittelt bekommen haben.



Die Teilzeitbeschäftigten können auch Seniorenurlaub nehmen. Die Tage werden im Verhältnis zu ihrer Teilzeitbeschäftigung bezahlt.



6. Jugendliche

Sie haben gerade nach Ihren Studien angefangen zu arbeiten? Dann erhalten Sie wahrscheinlich nicht die maximale Anzahl Urlaubstage oder Urlaubsgeld. Wenn Sie als Arbeiter oder Angestellter arbeiten, können Sie das System „Jugendurlaub“ in Anspruch nehmen. Wenn Sie im öffentlichen Dienst oder im Unterrichtswesen arbeiten, gelten andere Bestimmungen (siehe unten), außer für die Vertragsbeschäftigten in den lokalen Verwaltungen, für die das Urlaubssystem des Privatsektors anwendbar ist.

Sie haben Anspruch auf Jugendurlaub in 2020, wenn Sie:

- am 31. Dezember 2019 unter 25 Jahre alt sind;
- Ihr Studium in 2019 abgeschlossen oder unterbrochen haben;
- nach Abschluss des Studiums in 2019 mindestens einen Monat gearbeitet haben (als Arbeiter oder Angestellter, nicht als Jobstudent) und mindestens 13 Arbeitstage während dieser oder diesen Beschäftigung(en) geleistet haben;
- für einen Arbeitgeber des Privatsektors arbeiten (oder als Vertragsbeschäftigter in einer lokalen Verwaltung) und unter das Urlaubssystem des Privatsektors fallen.

WIEVIELE URLAUBSTAGE?

Ein junger Arbeitnehmer, der die o.a. Bedingungen erfüllt, hat Anrecht auf 4 Wochen Urlaub (24 Tage, wenn er im System der 6-Tage-Woche arbeitet, 20 Tage, im System der 5-Tage-Woche). Die maximale Anzahl Jugendurlaubstage wird um die Anzahl der bezahlten Urlaubstage reduziert, die vom Arbeitgeber oder der Urlaubsgeldkasse bezahlt werden.



BEISPIEL:

Sophie, 24, beendete ihr Studium an 30. Juni 2019. Sie fing am 1. November 2019 an zu arbeiten. 2020 hat sie Anspruch auf 4 Tage bezahlten Urlaub aufgrund ihrer Leistungen in 2019 (2 Tage pro gearbeiteten Monat). Sophie kann auch 16 Tage Jugendurlaub nehmen, um insgesamt 20 Tage zu erreichen.



ZULAGE JUGENDURLAUB

Das Urlaubsgeld, das für die Jugendurlaubstage bezahlt wird, entspricht 65 % des täglichen Durchschnittseinkommens, das Sie am ersten Tag Jugendurlaub verdient hätten. Dieser Tagesbetrag gilt dann für alle Jugendurlaubstage, die nach dem ersten Tag genommen werden. Der für die Berechnung berücksichtigte Betrag der Entschädigung ist begrenzt. Dies bedeutet, dass der Entlohnung, die über diesen begrenzten Betrag hinausgeht, nicht Rechnung getragen wird (2.297,90 Euro brutto pro Monat, indexiert). Der Höchstbetrag entspricht also 57,45 Euro pro Tag (im System der 6-Tage-Woche). Hiervon wird ein Berufssteuervorabzug von 10,09 % getätigt.

WANN KANN MAN JUGENDURLAUBSTAGE NEHMEN?

Sie können Ihre Jugendurlaubstage in 2020 nehmen, wenn Sie folgende Regeln respektieren:

- Sie müssen im Privatsektor arbeiten (oder als Vertragsbeschäftigter in einer lokalen Verwaltung und unter das System des Privatsektors fallen);
- Sie müssen Ihre normal bezahlten Urlaubstage ausgeschöpft haben;
- Sie dürfen während des Jugendurlaubs keine anderen Einkommen (Löhne oder Zulagen) beziehen.

WIE DIE ZULAGE BEANTRAGEN?

Wir empfehlen Ihnen, im ersten Monat nach Ihrem Jugendurlaub einen Antrag auf Jugendurlaubszulage bei der CSC zu stellen. Reichen Sie Ihren Antrag mit dem Formular „C103 Jugendurlaub Arbeitnehmer“ ein.

Sie können Formulare bei der CSC erhalten oder diese auf der LfA-Webseite runterladen. Die CSC wird diesen Antrag (sobald Sie ihn ausgefüllt und unterschrieben haben) automatisch an das LfA weiterleiten.

Ihr Arbeitgeber übermittelt eine elektronische Erklärung an das LfA mit Angabe der Stunden Jugendurlaub, die Sie nehmen. Er wird Ihnen eine Kopie dieser elektronischen Erklärung geben. Sie brauchen diese nicht an die CSC weiterzuleiten.

Für jeden weiteren Monat, in dem Sie Jugendurlaub nehmen, wird Ihr Arbeitgeber eine elektronische Erklärung abgeben. Er wird Ihnen jedes Mal eine Kopie dieser Erklärung geben. Sie brauchen diese nicht an die CSC weiterzuleiten. Wir berechnen und zahlen Ihre Zulagen basierend auf den Angaben, die wir von Ihrem Arbeitgeber übermittelt bekommen haben.

Die Jugendurlaubsgeldzulage wird in dem Monat nach dem Monat gezahlt, in dem die Tage genommen werden. Die erste Zahlung erfolgt jedoch frühestens im Mai 2020.



Die Jugendurlaubstage sind ein Recht. Ihr Arbeitgeber muss Ihnen ermöglichen, diese vor dem Ende des Jahres zu nehmen. Aber Sie können auch entscheiden, nicht die ganzen 4 Wochen zu nehmen.

IM ÖFFENTLICHEN SEKTOR UND IM UNTERRICHTSWESEN

Junge Schulabgänger, die in den öffentlichen Dienst oder ins Unterrichtswesen eintreten, können ein volles Urlaubsgeld erhalten, vorausgesetzt, dass die folgenden Bedingungen erfüllt werden:

- am 31. Dezember 2019 unter 25 Jahre alt sein;
- seine Tätigkeit im öffentlichen Dienst oder im Unterrichtswesen innerhalb von vier Monaten nach Ende oder Unterbrechung der Studien begonnen haben.

Dazu müssen Sie in der Regel ein Formular ausfüllen, das Sie in der Personalabteilung erhalten.



Diese Regel gilt nicht für die Vertragsbeschäftigten der lokalen Verwaltungen, die unter das Urlaubssystem des Privatsektors fallen.



7. Zusatzurlaub

Wenn Sie weder Anrecht auf normalen Urlaub nach den allgemeinen Regeln haben, noch auf Jugend- oder Seniorenurlaub, können Sie auf das System Zusatzurlaub zurückgreifen. Dies betrifft:

- die Arbeiter und Angestellten, die ihre Arbeit nach einer Unterbrechung ihrer Tätigkeit wieder aufnehmen;
- die Beamten, die ihre Stelle für eine Beschäftigung im Privatsektor aufgeben;
- die Arbeitnehmer, die von einer Teilzeitbeschäftigung zu einer Vollzeitbeschäftigung übergehen oder die ihre Arbeitszeit um mindestens 20 % erhöhen.

Diese Arbeitnehmer können ihren neuen Arbeitgeber nach Zusatzurlaub fragen, sobald sie in 2020 mindestens drei Monate für einen oder mehrere Arbeitgeber des privaten Sektors gearbeitet haben.

Die Dauer des Zusatzurlaubs wird proportional zur Anzahl Tage berechnet, die der Arbeitnehmer im Betrieb gearbeitet hat, kann aber niemals 4 Wochen überschreiten.

BERECHNUNG

Als entlohnter Arbeitnehmer müssen Sie also zu dem Zeitpunkt, wo Sie in 2020 Zusatzurlaub nehmen wollen, mindestens drei Monate im Verlauf des Ziviljahres 2020 gearbeitet haben.

Darüber hinaus:

- 2020 haben die **Arbeiter** Anrecht auf Zusatzurlaubstage aufgrund der geleisteten und gleichgestellten Tage. Zu diesem Zweck verwendet man die gleiche Tabelle wie für die Festlegung ihres gesetzlichen Urlaubs (siehe Seite 7).
- 2020 haben die **Angestellten** Anrecht auf Zusatzurlaub aufgrund der geleisteten und gleichgestellten Perioden, pro gearbeiteten Monat. Diese Periode wird auch für die Berechnung des Urlaubs 2020 berücksichtigt.

Die Anzahl Zusatzurlaubstage, auf die Sie in 2020 Anrecht haben, wird um die Anzahl der bezahlten Urlaubstage reduziert, auf die Sie dieses Jahr Anrecht haben. Die restlichen Tage werden Ihnen als Zusatzurlaubstage gewährt und berechtigen Sie zu einem Lohn, der vom Urlaubsgeld des folgenden Jahres abgezogen wird. Die Zahlung der zusätzlichen Urlaubstage ist ein Vorschuss auf die Urlaubsansprüche, die der Arbeitnehmer anschließend sammeln wird.



Der Zusatzurlaub ist ein Recht, aber Sie können auch beschließen, diesen nicht zu nehmen.

Das Urlaubsgeld wird überwiesen an:

- die Angestellten zum Zeitpunkt des Urlaubs durch den Arbeitgeber;
- die Arbeiter zum Zeitpunkt des Urlaubs oder kurz danach, durch die Urlaubsgeldkassen.

Das Urlaubsgeld wird später durch den Arbeitgeber oder die Urlaubskasse beglichen. Für Angestellte kann die Zahlung auch über das ausgehende Urlaubsgeld erfolgen.

Für weitere Informationen oder um dieses System zu verwenden, zögern Sie nicht, sich an Ihr CSC Dienstleistungszentrum zu wenden.



8. Flexi-Jobs

In gewissen Sektoren kann man einen „Flexi-Job“ ausüben. Dies ist ein Zusatzjob, der den Arbeitnehmern (Arbeiter und Angestellte) zugänglich ist, die in den letzten drei Quartalen bereits eine Beschäftigung bei einem anderen Arbeitgeber von mindestens einer 4/5 Vollzeitbeschäftigung hatten.

Zunächst im HORECA-Sektor eingeführt, wurde das System auf andere Sektoren ausgedehnt:

- Bäckerei, Konditorei (PK 118.03);
- Lebensmittelhandel (PK 119);
- selbständiger Einzelhandel (PK 201);
- Angestellte im Nahrungsmittelleinzelhandel (PK 202);
- Sub-PK der mittleren Nahrungsmittelunternehmen (PK 202.01);
- Hotelgewerbe (PK 302);
- große Einzelhandelsunternehmen (PK 311);
- Kaufhäuser (PK 312);
- Friseur- und Schönheitspflege (PK 314);
- Leiharbeit (PK 322), wenn der Benutzer unter eine der oben aufgeführten PK fällt.

Rentner können auch in Flexi-Jobs arbeiten.

Der Arbeitnehmer erhält dafür einen Flexi-Lohn, der einen Teil des Urlaubsgeldes beinhaltet. Der Flexi-Lohn ist kein Tariflohn, er muss im Rahmenabkommen festgelegt werden. Er beträgt mindestens 9,88 Euro pro Stunde, einschließlich Flexi-Urlaubsgeld (7,67 %).

Neben dem Grundgehalt hat der Flexi-Arbeitnehmer Anspruch auf Flexi-Zulagen, wie die Zulagen für die Arbeit an Sonntagen, Feiertagen und in der Nacht. Auf diese Zulagen wird auch ein Flexi-Urlaubsgeld von 7,67 % geschuldet.



Ein als Arbeiter eingestellter Arbeitnehmer bleibt demnach für seinen Urlaub in seiner Hauptbeschäftigung ein Arbeiter, wird aber für seinen Urlaub in seinem Flexi-Job als Angestellter angesehen.

9. Vollarbeitslose

Ein Vollarbeitsloser hat Anrecht auf 24 Urlaubstage (6-Tage-Woche). Während einer vorherigen Beschäftigung genommene Urlaubstage werden in die 6-Tage-Woche umgerechnet und anschließend von den 24 zur Verfügung stehenden Tagen abgezogen.

Ihnen wird nahegelegt, eine Periode von mindestens sechs aufeinanderfolgenden Urlaubstagen zu nehmen. Die restlichen Urlaubstage können nach Wahl entweder am Stück oder auf mehrere Perioden verteilt genommen werden. Sie müssen erst die Urlaubstage nehmen, die durch Urlaubsgeld abgedeckt sind. Für die restlichen Urlaubstage erhalten Sie Arbeitslosenzulagen.

Auf der Kontrollkarte müssen die Urlaubstage mit einem „V“ gekennzeichnet werden. Werden Urlaubstage von montags bis freitags genommen, gilt der Samstag automatisch als Urlaubstag, auch wenn auf der Kontrollkarte kein „V“ steht.



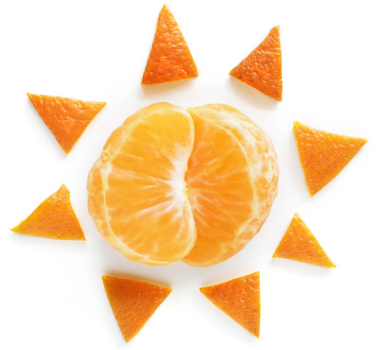
Nach einer mindestens vierwöchigen Unterbrechung einer entschädigten Arbeitslosigkeitsperiode (beispielsweise vier Urlaubswochen abgedeckt durch Urlaubsgeld), muss der Arbeitslose sich erneut beim Arbeitsamt als Arbeitsuchender eintragen lassen. Außerdem muss er einen neuen Antrag auf Arbeitslosenunterstützung bei seiner Zahlstelle (CSC) einreichen.



Im Arbeitslosensystem können die Urlaubstage nicht auf das folgende Urlaubsjahr übertragen werden. Die noch nicht genommenen, durch Urlaubsgeld abgedeckten Urlaubstage müssen Ende Dezember von den Arbeitslosenzulagen abgezogen werden.

Sie waren während des Schuljahres 2019-2020 im **Unterrichtswesen** beschäftigt und sind jetzt arbeitslos? Dann müssen Sie Ihre Urlaubstage, die durch einen zeitlich versetzten Lohn abgedeckt sind, ab dem 1. Juli nehmen. Für diese Tage erhält der Arbeitslose keine Arbeitslosenzulagen. In den Monaten Juli und August sind Sie von der Registrierung als Arbeitsuchender befreit. Sie müssen jedoch einen Antrag auf Arbeitslosenzulagen stellen für die Tage, die nicht durch einen zeitlich versetzten Lohn abgedeckt sind. Wenn Sie nach dem 31. August immer noch arbeitslos sind, müssen Sie sich vor dem 9. September als Arbeitsuchender einschreiben. Darüber hinaus müssen Sie bei Ihrer Zahlstelle (CSC) einen Antrag auf Zulagen stellen, falls Sie dies nicht schon während den Schulferien getan haben.

10. Urlaub und Corona



PRIVATSEKTOR (ARBEITER UND ANGESTELLTE)

Kann Ihr Arbeitgeber Sie zwingen, Urlaubstage zu nehmen, weil es weniger Arbeit gibt?

Nein. Sie bestimmen Ihren Jahresurlaub im gegenseitigen Einvernehmen. Normalerweise beantragt ein Arbeitnehmer seinen Urlaub beim Arbeitgeber. Die Arbeitsordnung legt die Bedingungen fest. Ihr Arbeitgeber genehmigt Ihren Antrag oder lehnt ihn ab. Ihr Arbeitgeber kann Sie niemals dazu zwingen, Urlaubstage zu nehmen. Wenn er dies tut, wenden Sie sich an Ihre Gewerkschaftsdelegation.

Beantragt Ihr Arbeitgeber wegen der Coronavirus-Krise Kurzarbeit?

Als CSC empfehlen wir Ihnen, diese Möglichkeit zu nutzen. So können Sie Ihre freien Tage sparen, um später im Jahr, wenn diese Krise abgeflaut ist, echt Urlaub zu machen. Natürlich können Sie sich entscheiden, statt in Kurzarbeit zu gehen zunächst Urlaubstage zu nehmen. Dies erspart Ihnen die Formalitäten und den Zeitaufwand für den Bezug von Arbeitslosengeld und Sie behalten während dieser Zeit Ihren Lohn.

Was passiert, wenn Sie in Kurzarbeit sind und in dieser Zeit einen Urlaub geplant haben?

Die freien Tage, die Sie beantragt haben und denen Ihr Arbeitgeber zugestimmt hat, gelten weiterhin. Auch kollektive Urlaubstage bleiben als Urlaubstage geplant. Für diese Tage erhalten Sie kein Kurzarbeitsgeld. Sie werden von Ihrem Arbeitgeber (wenn Sie Angestellter sind) oder vom Landesamt für Jahresurlaub (wenn Sie Arbeiter sind) bezahlt.

Was ist, wenn Sie krank werden und in dieser Zeit einen Urlaub geplant haben?

Hat Ihre Krankheit vor Beginn Ihres Urlaubs begonnen? In diesem Fall werden die Urlaubstage, für die Sie ein ärztliches Attest vorlegen können, annulliert. Sie können sie in Absprache mit Ihrem Arbeitgeber zu einem späteren Zeitpunkt nehmen.

Jeder genehmigte Urlaubstag nach Ihrer Krankheit gilt selbstverständlich als Urlaub.

Können Sie bereits geplante Urlaubstage während der Kurzarbeit annullieren?

- Wenn sowohl Sie als auch Ihr Arbeitgeber einverstanden sind, können Sie diesen Urlaub annullieren. In diesem Fall bleiben Sie in Kurzarbeit und können Ihren Urlaub zu einem späteren Zeitpunkt nehmen.
- Wenn der Arbeitgeber nicht einverstanden ist, bleibt Ihr Urlaub geplant. Ziehen Sie Ihre freien Tage nicht einseitig zurück. Dies kann für Ihren Arbeitgeber ein Grund für Vertragsbruch sein.

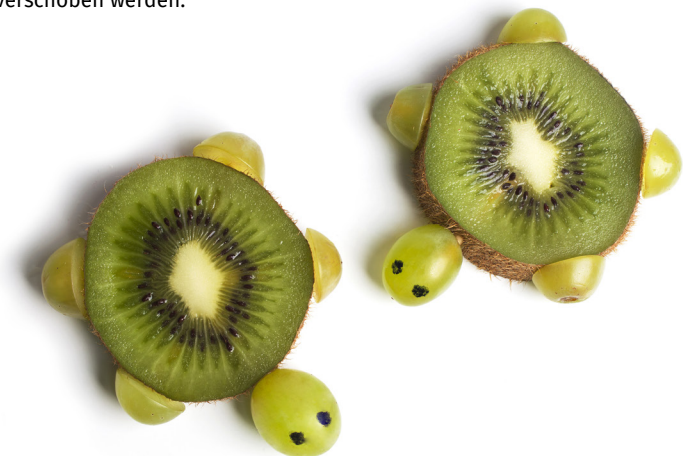
Wenn Sie Urlaub nehmen, während Ihr Unternehmen in Kurzarbeit ist, erhalten Sie einen Lohn und kein Kurzarbeitsgeld. Überprüfen Sie auf Ihrem Lohnzettel, ob Sie für diese Tage Lohn erhalten haben.

Kann Ihr Arbeitgeber eine geplante Kollektivschließung rückgängig machen?

Informationen über eine mögliche kollektive Schließung Ihres Unternehmens finden Sie in Ihrer Arbeitsordnung. Wenn Ihr Arbeitgeber die Vorschriften ändern möchte, muss er sich dazu mit dem Betriebsrat konzertieren. Wenn es keinen Betriebsrat gibt, muss er sich mit den Arbeitnehmervertretern beraten. Wenn es eine Arbeitnehmerdelegation gibt, muss eine Konzertierung zwischen dem Personal und dem Arbeitgeber organisiert werden.

Kann Ihr Arbeitgeber Sie zwingen, eine geplante Urlaubsperiode zu annullieren?

Wenn Ihr Arbeitgeber Ihren Urlaub bereits genehmigt hat, kann er dies nicht einseitig tun. Wenn Sie beide damit einverstanden sind, kann der Urlaub jedoch verschoben werden.



Wird sich die Kurzarbeit aufgrund der Coronavirus-Pandemie auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld 2020 auswirken?

Nein, Sie bestimmen Ihren Jahresurlaub in Absprache mit Ihrem Arbeitgeber. Auch die Berechnung des Urlaubsgeldes bleibt unverändert. Insbesondere auf Antrag der Gewerkschaften wird das Landesamt für Jahresurlaub (LJU) jedoch die Zahlung des Urlaubsgeldes für bestimmte Sektoren vorziehen. Dies sind die Sektoren, in denen die Kurzarbeit sehr hoch ist.

Da nicht alle Zahlungen gleichzeitig geleistet werden können, sind folgende Zahlungstermine vorgesehen:

- 6.05.2020: die Sektoren HORECA, Reinigung, Leiharbeit und Beschützende Werkstätten (erster Teil);
- 13.05.2020: die Sektoren HORECA, Reinigung, Leiharbeit und Beschützende Werkstätten (zweiter Teil);
- 20.05.2020: Dienstleistungsschecks (erster Teil);
- 27.05.2020: Dienstleistungsschecks (zweiter Teil), HORECA, Reinigung, Leiharbeit und Beschützende Werkstätten (dritter Teil).

Für die anderen Sektoren wird das LJU im Mai und Juni wie üblich Urlaubsgeld überweisen. Für Angestellte wird das Urlaubsgeld vom Arbeitgeber gezahlt.

Wird sich die Kurzarbeit aufgrund der Coronavirus-Pandemie in 2021 auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld auswirken?

Nein. Die Kurzarbeit aufgrund dieser Coronavirus bedingten höheren Gewalt hat keinen Einfluss auf Ihren Urlaub oder Ihr Urlaubsgeld im nächsten Jahr. Die CSC hat dafür gesorgt, dass Kurzarbeit mit tatsächlichen Arbeitstagen gleichgestellt wird.

Wird sich eine Krankheitsperiode aufgrund der Coronavirus-Pandemie auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld in 2020 auswirken?

Nein. Wenn Sie vom Arzt für arbeitsunfähig erklärt werden, handelt es sich um einen gewöhnlichen Krankheitsurlaub (garantierter Lohn, dann Krankenkasse).

Wird sich eine Krankheitsperiode aufgrund der Coronavirus-Pandemie auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld im Jahr 2021 auswirken?

Nein. Ihre Krankheitsperiode hat keinen Einfluss auf Ihren Urlaub oder Ihr Urlaubsgeld im nächsten Jahr. Für diese Berechnung werden Ihre Krankheitstage mit effektiven Arbeitstagen gleichgestellt.

Der Arzt hat mir verordnet, vorsichtshalber zu Hause zu bleiben. Kann der Arbeitgeber diese Tage vom regulären Urlaub abziehen, oder handelt es sich um Krankheitsurlaub?

Ist Ihr behandelnder Arzt der Ansicht, dass Sie nicht arbeitsfähig sind, weil er den ernsthaften Verdacht hat, dass Sie - oder ein Mitglied Ihrer Familie - infiziert sind, oder wenn bei Ihnen ein erhebliches Infektionsrisiko besteht, erkennt das LfA dies als Kurzarbeit aufgrund höherer Gewalt an. Sie können Zulagen beantragen und Ihre Kurzarbeit wird bei der Berechnung Ihrer Urlaubstage und Ihres Urlaubsgeldes gleichgestellt.

Was ist mit gesetzlichen Feiertagen wie dem 1. Mai?

Ihre gesetzlichen Feiertage werden immer bezahlt. Je nach Zeitpunkt und Dauer Ihrer Kurzarbeit werden Sie von Ihrem Arbeitgeber oder dem LfA für diesen Feiertag bezahlt.

- Wenn Sie aufgrund höherer Gewalt in Kurzarbeit sind oder wenn Sie Angestellter sind und aus wirtschaftlichen Gründen in Kurzarbeit versetzt wurden, bezahlt der Arbeitgeber Ihnen diesen Feiertag, wenn Sie nicht in den 14 aufeinanderfolgenden Tagen vor dem Feiertag arbeitslos waren.
- Wenn Sie in den 14 Tagen vor dem Feiertag ununterbrochen arbeitslos waren, wird Ihnen der Feiertag vom LfA bezahlt. Wenn Sie in dieser Zeit während ein paar Tagen gearbeitet haben, wenn Sie Urlaubstage genommen haben... muss Ihr Arbeitgeber Ihnen den Feiertag bezahlen.



Alle aktuellen Informationen über Arbeit/Corona finden Sie unter www.dieesc.be/coronavirus.

Alle Informationen, die Sie für Ihren Urlaub benötigen, finden Sie unter www.dieesc.be/urlaub



ÖFFENTLICHER SEKTOR (VERTRAGSBESCHÄFTIGTE UND BEAMTE)

Kann Ihr Arbeitgeber Sie zwingen, Urlaub zu nehmen, weil es weniger Arbeit gibt?

Urlaubstage werden zwischen dem Arbeitnehmer und dem Arbeitgeber vereinbart. Der Arbeitgeber kann die Arbeitnehmer (ob Beamte oder Vertragsbeschäftigte) nicht einseitig zwingen Urlaub zu nehmen.

Was ist, wenn Sie krank werden und in dieser Zeit einen Urlaub geplant hatten?

Föderalbehörden

Ihr Jahresurlaub wird ausgesetzt, sobald Sie krankgeschrieben sind oder krankheitsbedingt in Disponibilität versetzt werden. Das bedeutet, dass alle Regeln für die Überwachung von Abwesenheiten aufgrund von Krankheit gelten (Verwarnung durch den Arbeitgeber, ärztliches Attest und Kontrolle der Krankheit).

Lokale und regionale Behörden

Erkrankt der Bedienstete vor Beginn eines Urlaubstages oder einer Urlaubszeit, so wird der Urlaub ausgesetzt und kann zu einem späteren Zeitpunkt genommen werden. In vielen Fällen gilt dieser Grundsatz nicht, wenn das Personalmitglied während der Urlaubszeit krank wird. Es gibt jedoch eine allgemeine Ausnahme: Wird der Bedienstete während seines Urlaubs ins Krankenhaus eingeliefert, wird der Urlaub ab dem ersten Tag des Krankenhausaufenthalts ausgesetzt.

Andere

Prüfen Sie den für Ihre Situation geltenden Rechtsstatus.

Können Sie bereits geplante Urlaubstage annullieren?

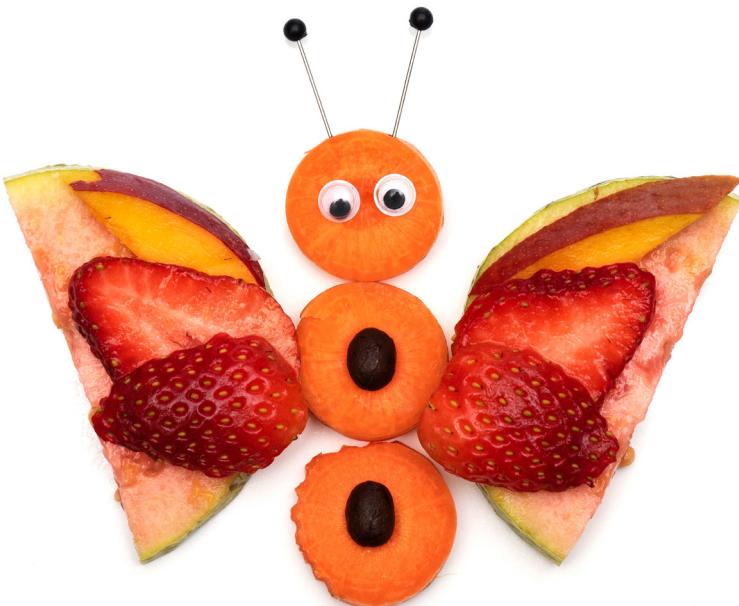
Wenn Sie geplante Urlaubstage annullieren möchten, muss Ihr Arbeitgeber zustimmen.

Kann Ihr Arbeitgeber eine geplante kollektive Schließung annullieren?

Eine kollektive Schließung ist im öffentlichen Sektor weniger üblich. Wenn in Ihrer Organisation jedoch eine kollektive Schließung geplant ist, kann Ihr Arbeitgeber diese annullieren. Der Arbeitgeber muss sich jedoch mit den repräsentativen Gewerkschaftsorganisationen über diese Annullierung und die mögliche Festlegung eines weiteren Zeitraums der kollektiven Schließung beraten.

Kann Ihr Arbeitgeber Sie zwingen, einen geplanten Urlaub zu annullieren?

Urlaubstage werden im gegenseitigen Einvernehmen zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber festgelegt. Mit anderen Worten: Der Arbeitgeber kann die Bediensteten (ob Beamte oder Vertragsbeschäftigte) nicht einseitig zwingen, ihren Urlaub zu annullieren. Der Arbeitgeber kann Sie darum bitten, aber wenn Sie damit nicht einverstanden sind, bleibt die getroffene Vereinbarung über Ihren Urlaub gültig.



Hat eine Krankheitsperiode im Zusammenhang mit der Coronavirus-Pandemie einen Einfluss auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld in 2020?

Im Prinzip hat die Krankheitsperiode keinen Einfluss auf die Anzahl der Urlaubstage und die Berechnung des Urlaubsgeldes in 2020.

Hat eine Krankheitsperiode im Zusammenhang mit der Coronavirus-Pandemie einen Einfluss auf Ihre Urlaubstage und Ihr Urlaubsgeld in 2021?

Im Prinzip hat die Krankheitsperiode keinen Einfluss auf die Anzahl der Urlaubstage in 2021 und die Berechnung des Urlaubsgeldes in 2021.

UNTERRICHTSWESEN

Können geplante Schulferien annulliert werden?

Im Gegensatz zu den Ferien in der Privatwirtschaft werden die Schulferien durch das Dekret zur Organisation des Schuljahres festgelegt. Eine Abweichung ist daher nur möglich, wenn die Behörden dies nach Rücksprache mit den Partnern beschließen.

Was sind die Folgen der Ausgangssperre, wenn Sie nicht ernannt sind?

Die Ausgangssperre ändert weder den Status noch die Ernennung von Zeitbediensteten. Wenn sie ernannt wurden, sind sie in den Dienst eingetreten, und ihre Vergütung bleibt bestehen. Ihre Ernennung kann nur aus Gründen beendet werden, die in der Reglementierung über den Rechtsstatus vorgesehen sind.



Zögern Sie nicht, die aktualisierten Antworten auf unsere FAQ (Frequently Asked Questions - häufig gestellte Fragen) zum Unterrichtswesen auf den Webseiten der CSC-Unterricht einzusehen: www.cov.be und www.coc.be.





MACHEN SIE DIE BERECHNUNG ONLINE!

Auf wie viele Urlaubstage haben Sie Anrecht? Machen Sie die Berechnung einfach mit dem Modul, das auf der Website der CSC zu Ihrer Verfügung steht: www.lacsc.be

Dieses Berechnungsmodul enthält zahlreiche Informationen zu den spezifischen Regelungen, die für Arbeiter, Angestellte, Beamte, Grenzgänger, Schulabgänger und Arbeitslose gelten. Bitte beachten Sie, dass dieses Rechentool nur CSC Mitgliedern vorbehalten ist.

Und natürlich, zögern Sie nicht, sich mit ihren Fragen an ein CSC Dienstleistungszentrum zu wenden. Adressen und Öffnungszeiten auf:



www.diecsc.be



www.facebook.com/diecsc

