



Die CSC bringt Sie voran

Möchten Sie etwas für Ihre Kollegen bewirken?
Wir helfen Ihnen.

- Wir bieten Ihnen ein umfangreiches Netzwerk von leicht zugänglichen Dienstleistungen und Experten, die bereit sind, Ihnen zuzuhören und ihre Erfahrungen zu teilen.
- Wir suchen mit Ihnen nach konkreten Lösungen, die auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind. Wir helfen Ihnen, Strategien zu entwickeln und unterstützen Sie bei Ihrer Kommunikation.
- Via cne.eupen@acv-csc.be erhalten Sie eine persönliche Antwort auf all Ihre Fragen.

Noch Fragen?

Das ist ein gutes Zeichen. Die Entscheidung, sich für seine Kollegen einzusetzen, trifft man nicht überstürzt. Sie haben wahrscheinlich noch Zweifel und Fragen. Wie bringe ich das mit meiner Arbeit unter einen Hut? Wie viel Zeit muss ich darin investieren? Welche Auswirkungen hat das auf meine Laufbahn? Wie reagiert mein Arbeitgeber darauf? Wie reagieren meine Kolleginnen und Kollegen darauf? Dies sind alles wichtige Themen, die nicht auf die leichte Schulter genommen werden sollten.

Gerne nehmen wir uns die Zeit, dies mit Ihnen zu besprechen. Rufen Sie uns an. Wir schauen gemeinsam, was am besten zu Ihnen passt.

cne.eupen@acv-csc.be
087 85 99 26



TEILEN SIE IHRE IDEEEN ÜBER DIE ARBEIT NICHT NUR ZU HAUSE



Sie haben schon Ideen.
Werden Sie Kandidat/in

diecsc.be/sozialwahlen



SOZIALWAHLEN

13.-26. Mai 2024

Die Führungskräfte wollen sich Gehör verschaffen.

WARUM NICHT MIT IHRER STIMME?

Legen Sie Wert auf ein gutes Arbeitsklima? Auf ein herzliches, kollegiales Miteinander und ein Umfeld, in dem Sie gerne arbeiten? Möchten Sie dazu beitragen, die Situation der Führungskräfte zu verbessern? Erwägen Sie, einer dynamischen Gewerkschaft beizutreten, die sich für die Verteidigung von Führungskräften einsetzt und über alle notwendigen Kenntnisse verfügt? Dann lesen Sie weiter. Und finden Sie heraus, wie Sie etwas bewirken können!

Gute Arbeit entsteht nicht von selbst und ist nur im Dialog möglich. Indem gute Absprachen gemacht werden, um Spannungen und empfindliche Punkte zu beseitigen. Indem wir gemeinsam überlegen, wie wir die Dinge verbessern und das Ergebnis in ein solides kollektives Arbeitsabkommen (KAA) umsetzen können.

Diese Abkommen entstehen nicht zufällig. Die KAA für mehr Wohlbefinden am Arbeitsplatz – denn darum geht es letztlich – sind das Ergebnis von Konzertierungen zwischen Partnern, die viel gemeinsam haben, auch wenn sie die Dinge manchmal anders sehen. Deshalb ist es wichtig, im Dialog den Weg zu suchen, der Sie gemeinsam voranbringt. Dieser Weg besteht. Immer. Davon sind wir felsenfest überzeugt.

Gemeinsam mit Ihnen nehmen wir die Herausforderung gerne an.

- Wie können Sie Arbeitszeit und -belastung mit Ihrem Privatleben in Einklang bringen?
- Wie lässt sich eine individuelle Lohnpolitik in einen fairen kollektiven Rahmen integrieren?
- Wie kann man nachhaltige Entwicklung in die Unternehmenspolitik einbinden?
- Wie schafft man Karriereöglichkeiten, die das Potenzial jedes Einzelnen optimieren?
- Wie kann man das Beste aus allen herausholen, ohne die Kollegen unter Druck zu setzen?
- Wie können Führungskräfte in ihrer Rolle als Begleiter gestärkt werden?
- Wie können wir auf ein vielseitiges und integratives Arbeitsumfeld hinarbeiten?

“ Der Dialog zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmern ist sehr wichtig. Mit dem Einsatz Ihrer positiven Energie ist der Erfolg garantiert.