



Ihr Unternehmen unter der Lupe!

Eine schnelle Einschätzung Ihrer Unternehmensaktion

Basierend auf einer begrenzten Anzahl von Fragen zielt dieser Test darauf ab, sich schnell ein Bild von der Situation des CSC-Gewerkschaftsteams im Hinblick auf die Wahlen 2024 zu machen. Ziel ist es, diesen Test entweder gemeinsam mit dem Gewerkschaftsteam durchzuführen oder ihn vom Gewerkschaftssekretär oder dem Hauptdelegierten durchführen zu lassen. In dieser Kurzfassung liegt der Fokus auf quantitativen Aspekten und einem schnellen Screening einiger qualitativer Aspekte. Wenn Sie tiefer in die qualitativen Aspekte eintauchen und nach Lösungen für die aufgetretenen Schwierigkeiten suchen möchten, empfehlen wir Ihnen, das qualitative Screening zu verwenden.

Teil 1: Merkmale des Unternehmens und der CSC-Vertretung

Name des Unternehmens:

Adresse:

Nr. ZDU:

Art der Tätigkeit:

Sektor:

Gesamtanzahl Arbeitnehmer:

Arbeiter:

Angestellte:

Kader:

Geschlechterverteilung:

Name des Berufssekretärs (m/w):

Vertretung: Anzahl CSC-VertreterInnen im Unternehmen	AGS			BR			
	Arb.	Ang.	Jug.	Arb.	Ang.	Jug.	K
Anzahl zu vergebender Mandate in 2020							
CSC-KandidatInnen in 2020							
Anzahl Gewählte in 2020							
Anzahl Ersatzleute in 2020							
Anzahl Nichtgewählte in 2020							
Anzahl verbleibende Gewählte heute in 2023							
Anzahl verbleibende Ersatzleute heute in 2023							
Anzahl verbleibende Nichtgewählte heute in 2023							

KandidatInnen 2024: Ziele des Gewerkschaftsteams	AGS		BR	
	M	F	M	F
ArbeiterInnen				
Angestellte				
Jugendliche				
Kader				

Teil 2: Aktion des Gewerkschaftsteams

Worin sind wir gut? Was sind die Herausforderungen? Die folgenden 29 Aussagen werden Ihnen helfen, die Dinge klarer zu sehen. Besprechen Sie sie in Ihrem Gewerkschaftsteam. Bewerten Sie für jede dieser Aussagen Ihre Aktion: schlecht, mäßig, gut, sehr gut oder ausgezeichnet. Sie können die Ergebnisse dann nach Punktzahl addieren (mäßig, sehr gut...), um eine Gesamtvorstellung von der Aktion des Gewerkschaftsteams zu erhalten.

Wenn es um folgende Bereiche geht...		Schlecht	Mäßig	Gut	Sehr gut	Ausgezeichnet
Dienst an die Mitglieder	Wir verfügen über Militanten, die sich mit den Gesetzen über das Wohlbefinden am Arbeitsplatz gut auskennen.					
	Wir verfügen über Militanten, die wissen, an wen sie sich bei der CSC für alle möglichen Probleme wenden können.					
	Wir bieten unseren Mitgliedern qualitativ hochwertige arbeitsrechtliche Dienstleistungen an.					
	Wir sind effektiv, wenn es darum geht, Menschen zu helfen, die (gewerkschaftsbezogene) Fragen haben.					
Kommunikation	Wir sind in der Lage, unserer Basis die Dinge gut zu erklären.					
	Wir können erklären, was wir für unsere Mitglieder erreichen konnten.					
	Unsere Aktion ist im Unternehmen gut bekannt.					
	Wir achten auf unsere Kommunikation an alle Personalmitglieder.					
Team	Unser Team ist gut eingespielt.					
	Wir verfügen über Militanten, die im Rahmen ihrer Arbeit mit vielen Personalmitgliedern in Kontakt kommen.					
	Die Zusammensetzung unseres Teams nach Geschlecht ist ausgewogen.					
	Unser Team besteht aus Vertretern aus allen Bereichen.					
	Wir teilen die Aufgaben effizient unter Militanten auf.					
	Bei uns können neue Militanten und Jugendliche Aufgaben erfüllen und Verantwortung übernehmen.					
	Wir arbeiten auf demokratische Weise.					
	Die Militanten verteidigen loyal die Bestimmungen und Beschlüsse des Teams.					
	Wir haben männliche und weibliche Führungskräfte.					
Wir suchen aktiv neue Militanten.						
Gewerkschaftliche Strategie	Wir kennen die CSC-Mitglieder unseres Unternehmens.					
	Wir haben eine klare und objektive Sicht der Arbeitssituation.					
	Wir kennen die Probleme unseres Unternehmens gut.					
	Wir beherrschen die schwierigen Materien der Konzertierung: die wirtschaftlichen Informationen...					
	Unser Ansatz ist effektiv.					
	Wir sind in der Lage, Menschen anzusprechen und zu überzeugen.					
	Wir sind stark in Sachen Konzertierung.					
	Wir haben gute Verhandler.					
	Die Zusammenarbeit zwischen Arbeitern und Angestellten ist gut.					
	Wir beziehen auch die Kader in unsere Aktion ein.					
Wir geben nicht auf, auch wenn es manchmal schwierig wird.						
Gesamt nach Punktzahl						

Wenn Sie dies ausführlicher erörtern oder auf bestimmte Aspekte Ihrer Gewerkschaftsaktion eingehen möchten, empfehlen wir Ihnen, das „qualitative Screening“ durchzuführen, das es Ihnen ermöglicht, die verschiedenen Elemente der Aktion im Unternehmen genauer zu untersuchen und Wege zur Verbesserung Ihrer Aktion zu finden.